ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Τεύχος 5, Ιούλιος - Αύγουστος 1995

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΦΑΚΕΛΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ



Κριτική της ΓΣΕΕ στα κυβερνητικά μέτρα

Κουπόνι και κάρτα εργασίας θεσπίζει η κυβέρνηση

Οι θέσεις της Συνομοσπονδίας για την αντιμετώπιση του προβλήματος

Τι εφαρμόζεται στην Ευρώπη

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΝΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ • ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ • FORUM ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ **ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ:** ΕΠΙΔΕΙΝΩΝΕΤΑΙ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΣΕΕ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Το διμηνιαίο -λόγω καλοκαιριού- τεύχος Ιουλίου-Αυγούστου της ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ είναι αφιερωμένο στο πρόβλημα της Ανεργίας, που βρέθηκε στο επίκεντρο του πολιτικού, κοινωνικού και συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος τον τελευταίο καιρό σε Ελλάδα και Ευρώπη. Είτε με την ειδική ημερίδα που διοργάνωσε στις αρχές Μαρτίου η ΓΣΕΕ. Είτε με το ειδικό τμήμα της απόφασης του 28ου συνεδρίου της. Είτε με την ειδική συνεδρίαση της ΟΚΕ στα μέσα Μαΐου. Είτε με το συνέδριο της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων την ίδια περίοδο. Είτε με το πρωτομαγιάτικο αίτημα της ΓΣΕΕ και της ΣΕΣ για το 35ωρο χωρίς μείωση των αποδοχών. Είτε με τη σύνοδο κορυφής της Ευρωπαϊκής Ενωσης τον Ιούνιο στις Κάννες. Είτε με τα μέτρα που ανακοίνωσε η κυβερνητική επιτροπή στα μέσα του Μάη και τις αντιδράσεις και εξελίξεις που αυτά δρομολόγησαν.

Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, θεωρώντας ότι η ανεργία αναδεικνύεται ως το κεντρικό πρόβλημα για την ανθρωπότητα στην τελευταία δεκαετία του αιώνα μας, θα προσανατολίσει όλες του τις δραστηριότητες και τις επιστημονικές του δυνάμεις, για να βοηθήσει το οργανωμένο εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα να παρέμβει με συγκεκριμένες προτάσεις για την προώθηση ενός πανευρωπαϊκού και εθνικού προγράμματος για την αντιμετώπιση της ανεργίας, για την αύξηση της απασχόλησης και για μέτρα ανακούφισης των ανέργων, των νέων φτωχών και των κοινωνικά αποκλεισμένων. Ταυτόχρονα θα διεκδικήσει την υλοποίηση μέρους των προγραμμάτων που αφορά αυτές τις κατηγορίες από το Β΄ κοινοτικό πλαίσιο στήριξης που έχει ήδη υποβάλλει στους αρμόδιους φορείς τις σχετικές αιτήσεις έχοντας ήδη συγκροτήσει το δικό του Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα και στην Ευρώπη στη χαραυγή του 21ου αιώνα εξακολουθεί να θεωρεί ως πρώτη προτεραιότητα την *εξασφάλιση πλήρους απασχόλησης, με λιγότερες ώρες εργασίας χωρίς μείωση αποδοχών και με κοινωνική ασφάλεια για ΟΛΟΥΣ τους οικονομικά ενεργούς πολίτες.*

Στα πλαίσια αυτού του *αφιερώματος* στην ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ δημοσιεύονται τα *κυβερνητικά μέτρα, οι αντιδράσεις της ΓΣΕΕ και οι σχετικές αποφάσεις του 28ου συνεδρίου της, οι αποφάσεις της ΟΚΕ* ενώ παρουσιάζονται πολιτικές που ασκούνται για την ανεργία και τους ανέργους στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Η ΓΣΕΕ ΚΡΙΤΙΚΑΡΕΙ ΤΙΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ

«Ατολμα, ασαφή και γενικόλογα τα μέτρα...»

Το πακέτο των μέτρων της κυβέρνησης για την αντιμετώπιση της ανεργίας είναι άτολμο με αρκετές ασάφειες, αοριστίες και γενικολογίες που δημιουργούν κινδύνους για την επ' αόριστον αναβολή της εφαρμογής τους.

Με τη θέση αυτή η ΓΣΕΕ διατυπώνει την άποψή της για τις πρόσφατες εξαγγελίες της κυβέρνησης μιλώντας ωστόσο και για την ύπαρξη κάποιων θετικών σημείων τα οποία κινδυνεύουν να μείνουν στα χαρτιά.

Η θέση αυτή διατυπώνεται από την πλειοψηφία της διοίκησης ενώ η ΔΑΚΕ (ΝΔ) και η ΕΣΑΚ (ΚΚΕ) απορρίπτουν στο σύνολό τους τα μέτρα προτείνοντας ταυτόχρονα αγωνιστικές αντιδράσεις.

Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρ. Πρωτόπαπας παρουσίασε αναλυτικά στις διαφωνίες της οργάνωσης και ειδικότερα στα κουπόνια εργασίας για τα οποία εκφράζει την ανησυχία ότι το μέτρο θα λειτουργήσει αντίθετα προς τις προσδοκίες.

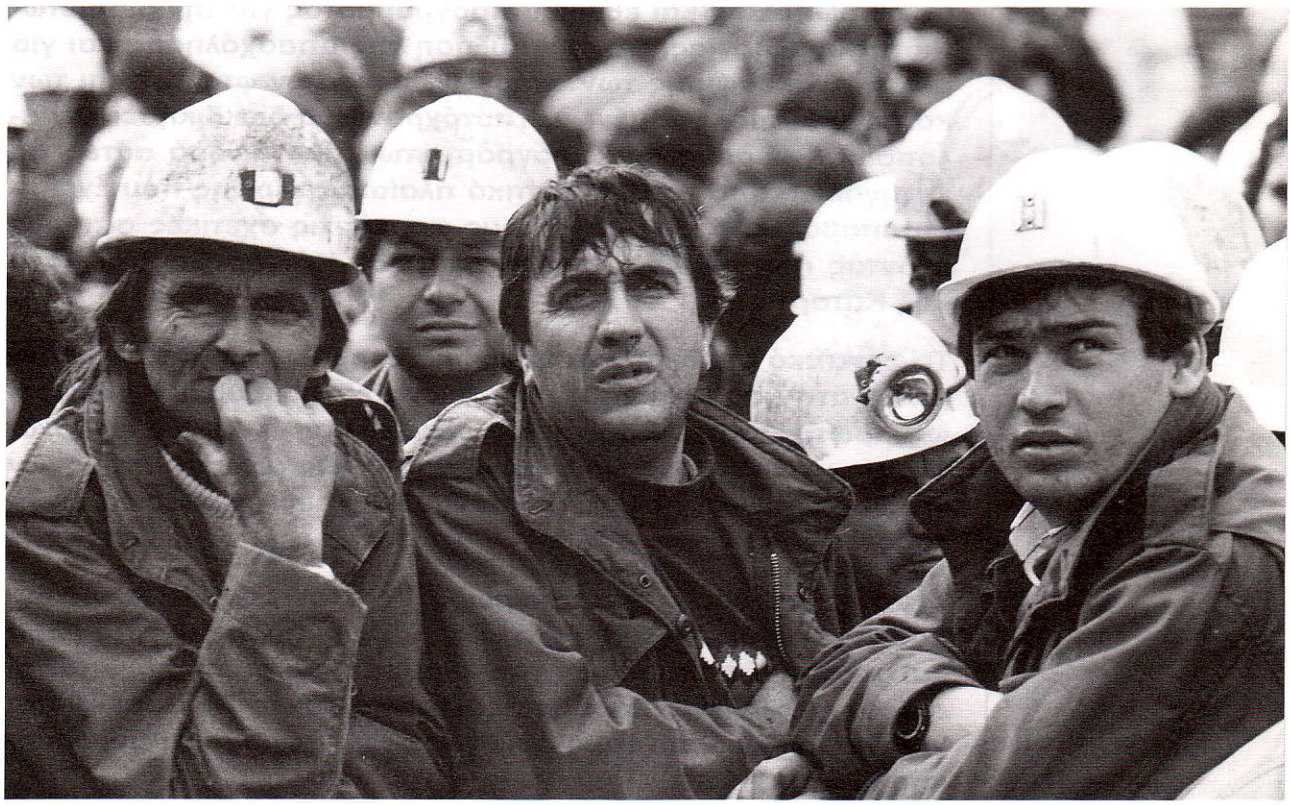
Ακόμη αναφέρει ότι το μέτρο αυτό δε συνοδεύεται από την αύξηση του ύψους των επιδομάτων ανεργίας και την επιμήκυνση του χρόνου καταβολής τους.

Για την κάρτα εργασίας εκτιμάται ότι είναι δύσκολο να εφαρμοστεί και ακόμη αν αυτό γίνει δε θα φέρει ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Η πρόωρη συνταξιοδότηση παραμένει αόριστη και ασαφής χωρίς να προσδιορίζονται οι πόροι που θα απαιτηθούν για την ενδεχόμενη εφαρμογή της.

Το σημαντικότερο για τη ΓΣΕΕ είναι η έλλειψη νέων πόρων για την εφαρμογή των μέτρων που εξήγγειλε η κυβέρνηση ενώ επισημαίνεται ότι τα 200 δισ. που ανακοινώθηκαν δαπανώνται και σήμερα σε ετήσια βάση.

Τέλος, η Συνομοσπονδία χαρακτηρίζει θετική της εξαγγελία της τριμερούς εκπροσώπησης στη διοίκηση του ΟΑΕΔ και επισημαίνει την ανάγκη ανάπτυξης ουσιαστικού διαλόγου για τη μείωση του χρόνου εργασίας.



ΤΑ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Ξεχωρίζουν το κουπόνι και η κάρτα εργασίας

Η χαρτογράφηση της αγοράς εργασίας με τη θέσπιση κάρτας εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στην επικράτεια και η καθιέρωση του «κουπονιού εργασίας εναλλακτικών χρήσεων», είναι δύο από τα βασικά νέα μέτρα του πακέτου που εξήγγειλε η κυβέρνηση με στόχο την αντιμετώπιση της διαρθρωτικής ανεργίας η οποία αγγίζει τα 2/3 της συνολικής ανεργίας στη χώρα μας.

Η χρηματοδότηση των μέτρων δε θα γίνει με την επιβολή νέων φόρων όπως αρχικά είχε συζητηθεί, αλλά θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ, την άντληση πόρων από Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και από τον κρατικό προϋπολογισμό. Η συνολική δαπάνη των μέτρων υπολογίζεται γύρω στα 200 δις το χρόνο και αναμένεται να τεθούν σε εφαρμογή από τις αρχές του επομένου έτους. Τα μέτρα εγκρίθηκαν από την Επιτροπή Οικονομικής Πολιτικής και παρουσιάστηκαν από τους υπουργούς Εθνικής Οικονομίας Γ. Παπαντωνίου και Εργασίας Γ. Σκουλαρίκη. Προηγουμένως ένα μεγάλο μέρος τους συζητήθηκε στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των εργοδοτών και εργαζομένων. Αναλυτικά τα μέτρα είναι τα εξής:

- **Ενοποίηση της πολιτικής επιδότησης της ανεργίας** με την έκδοση κουπονιών εναλλακτικών χρήσεων. Το κουπόνι είτε θα ρευστοποιείται από τον άνεργο και θα αντιστοιχεί στο επίδομα ανεργίας, είτε θα δίνεται στο νέο εργοδότη ως επιδότηση της πρόσληψης η οποία όμως θα πρέπει να διατηρηθεί για ορισμένο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της επιδότησης. Κουπόνια θα δικαιούνται και όσοι άνεργοι δε δικαιούνται επιδοτήσεως υπό ορισμένες προϋποθέσεις. Επίσης θεσπίζονται «κουπόνια ταχύρυθμης κατάρτισης» τα οποία θα δίνονται από τον εκπαιδευόμενο στον φορέα κατάρτισης καθώς επίσης και «κουπόνια πρακτικής άσκησης» για νέους κάτω των 27 ετών ώστε να αποκτήσουν εμπειρία εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα.
- **Θεσπίζεται λευκή κάρτα εργασίας** για όλους τους Ελληνες εργαζόμενους της χώρας και πράσινη για τους αλλοδαπούς. Επίσης χαρτογραφείται η αγορά εργασίας με την καταγραφή του εργατικού δυναμικού καθώς και των θέσεων εργασίας με την εγκατάσταση υπερσύγχρονου ολοκληρωμένου μηχανογραφικού συστήματος στον ΟΑΕΔ.
- **Θέσπιση κινήτρων** για τη μετεγκατάσταση εργαζομένων καθώς και ειδικά κίνητρα για την απασχόληση νέων αλλά και ανέργων στις περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί θύλακες ανεργίας.
- Εφαρμογή του **προσυνταξιοδοτικού καθεστώτος** για ηλικιωμένους άνεργους ειδικών περιπτώσεων όπως τους προερχόμενους από περιοχές αυξημένης ανεργίας ή από περιπτώσεις αναδιαρθρώσεων μεγάλων επιχειρήσεων.
- Τέλος, **εκσυγχρονίζεται λειτουργικά και οργανωτικά** ο ΟΑΕΔ στη διοίκηση του οποίου θα συμμετέχουν στο εξής ισότιμα εκπρόσωποι του κράτους, των εργοδοτών και των εργαζομένων.

Πως θα χορηγούνται τα κουπόνια

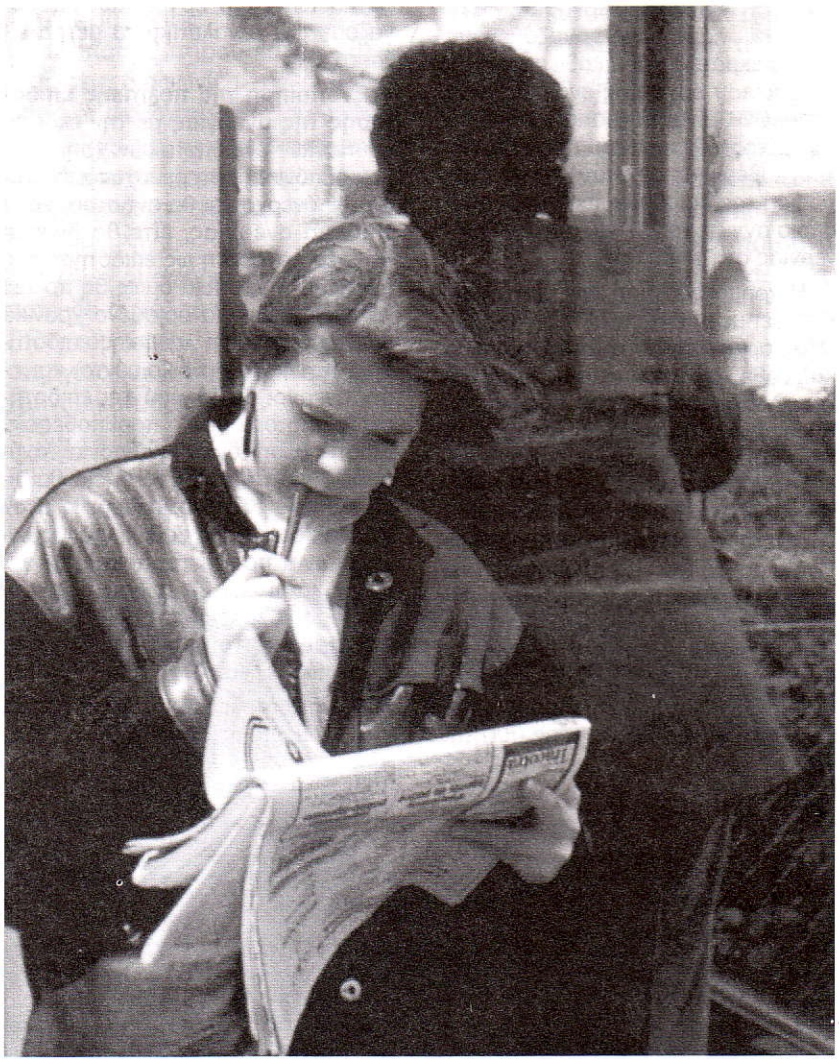
ΣΤΟ ΠΑΚΕΤΟ των μέτρων για την ανεργία περιλαμβάνεται και η διάθεση κουπονιών εργασίας σε ανέργους. Σύμφωνα με το μέτρο:

Κουπόνια επιδοτούμενων τακτικά ανέργων. Στους τακτικά επιδοτούμενους άνεργους δίδονται «κουπόνια εργασίας«, που μπορούν να τα χρησιμοποιούν με τους παρακάτω τρόπους:

- Να τα παραδίδουν σε νέο εργοδότη, ο οποίος δύναται να τα εξοφλεί στον ΟΑΕΔ κάθε μήνα, εφόσον προσλάβει τον επιδοτούμενο άνεργο και δεσμευτεί, ύστερα από έναν μήνα δοκιμαστικής πρόσληψης, ότι θα συνεχίσει να τον απασχολεί, για ορισμένο χρονικό διάστημα, μετά τη λήξη της τακτικής επιδότησής του.
- Να χρησιμοποιεί ο άνεργος τα «κουπόνια εργασίας«, προκειμένου το σύνολο των σχετικών ποσών να το χρησιμοποιήσει για την αυτοαπασχόλησή του, εντασσόμενος σε ειδικά προγράμματα που θα αναπτύσσει ο ΟΑΕΔ.
- Να χρησιμοποιεί τα «κουπόνια εργασίας« ως κουπόνια εκπαίδευσης, εφόσον από τον ΟΑΕΔ ή από επιχειρήσεις ή από πιστοποιημένα ΚΕΚ αναπτύσσονται ολοκληρωμένα προγράμματα κατάρτισης-απασχόλησης, στα οποία καλείται ο άνεργος να συμμετέχει.
- Να συνεχίζει ο άνεργος να εισπράττει κάθε μήνα τα «κουπόνια εργασίας« ως επίδομα ανεργίας, εφόσον δεν επιθυμεί ή δεν επιτυγχάνει την ένταξή του σε θέση εξαρτημένης εργασίας ή σε πρόγραμμα αυτοαπασχόλησης ή επαγγελματικής κατάρτισης.
- Να χρησιμοποιούνται τα «κουπόνια εργασίας« και ιδιαίτερα τα κουπόνια που δικαιούνται οι άνεργοι περιοχών που έχουν ανάγκη παραγωγικής αναδιάρθρωσης και οι μακροχρόνια άνεργοι, σε ειδικά προγράμματα υλοποίησης κοινωφελών έργων.
- Κουπόνια μη επιδοτούμενων ανέργων. Τα «κουπόνια εργασίας« που θα λαμβάνουν οι μη επιδοτούμενοι άνεργοι διακρίνονται στις παρακάτω κατηγορίες:
- Σ' αυτά που αντιστοιχούν σε κατηγορίες δικαιούχων ανέργων που απολύθηκαν από την εργασία τους.
- Σ' αυτά που αντιστοιχούν σε νέους δικαιούχους, που διεκδικούν για πρώτη φορά να ενταχθούν σε θέσεις εργασίας.
- Σ' αυτά που αντιστοιχούν σε ειδικές κοινωνικές ομάδες (ΑΜΕΑ - ηλικιωμένοι άνεργοι - παλιννοστούντες - γυναίκες κ.λ.π.)
- Σ' αυτά που αντιστοιχούν σε ανέργους των θυλάκων ανεργίας και τους μακροχρόνια ανέργους.

ΟΛΟΚΛΗΡΗ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ 28ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Οι θέσεις της ΓΣΕΕ για την αντιμετώπιση της ανεργίας



Η πολιτική που προτείνει η ΓΣΕΕ για την αντιμετώπιση της ανεργίας – έτσι όπως αποτυπώνεται στις αποφάσεις του συνεδρίου της Συνομοσπονδίας

ΟΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

Η πολιτική που αναπτύξαμε - ως ΓΣΕΕ - για την Ανάπτυξη και την Ανταγωνιστικότητα της Οικονομίας αποτελεί και την ΚΥΡΙΑ ΛΥΣΗ για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Ομως πέρα από την Ανάπτυξη - Ανταγωνιστικότητα, πρέπει να δούμε και ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ για την Προστασία και την επανένταξη των Ανέργων στην Αγορά Εργασίας.

Οι ειδικές αυτές δράσεις θα πρέπει να συνδυαστούν με την αναβάθμιση του ρόλου του ΟΑΕΔ, καθώς και με την ορθή αξιοποίηση των πόρων του Β΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για την επαγγελματική κατάρτιση.

Οι αναγκαίοι πόροι που θα στηρίξουν τις ειδικές αυτές δράσεις πρέπει να αναλυθούν:

- Από τον κρατικό προϋπολογισμό, μέσω της φορολογικής μεταρρύθμισης.
- Από τα κοινοτικά κονδύλια (προβάλλει επιτακτικά και η ανάγκη ενός νέου προγράμματος κοινωνικής σύγκλισης).
- Από τις εισφορές εργοδοτών - εργαζομένων (ΕΚΛΑ).
- Από τη Συμμετοχή της Κοινωνίας είτε σε κεντρικό επίπεδο, είτε για τοπικού χαρακτήρα παρεμβάσεις.

Τονίζουμε ακόμη ότι κύριο ζήτημα για την αντιμετώπιση της διαρθρωτικής ανεργίας είναι η ΕΓΚΑΙΡΗ και αποτελεσματική παρέμβαση των Συνδικάτων στα θέματα των Τεχνολογικών Αναδιαρθρώσεων των επιχειρήσεων. Η εισαγωγή της Νέας Τεχνολογίας και οι συνέπειες στην απασχόληση πρέπει πια να αποτελέσει στοιχείο της Συλλογικής Διαπραγμάτευσης. Τονίζουμε πως η Νέα Τεχνολογία μπορεί να αξιοποιηθεί και για νέα προϊόντα - δράσεις που θα απορροφήσουν θέσεις εργασίας που αλλιώς χάνονται.

Προτάσεις για την Ασφάλιση της ανεργίας – Ρόλος ΟΑΕΔ

Το συνδικαλιστικό κίνημα, υποστηρίζει πως θα πρέπει να γίνει μια σημαντική μεταρρύθμιση στο σύστημα ασφάλισης της ανεργίας και της κοινωνικής πολιτικής που θα μετασχηματίζει την υπάρχουσα πολιτική παθητικής αντιμετώπισης της ανεργίας σε μια ενεργητική πολιτική επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων. Προϋπόθεση για την εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης πολιτικής αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα της μακροχρόνιας είναι:

- Η παρακολούθηση των μεταβολών στην αγορά εργασίας (προσφορά - ζήτηση).
- Η διαρκής προσαρμογή της κατάρτισης - επανειδίκευσης στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Η δημιουργία υπηρεσιών «καθοδήγησης ανέργων».
- Η διεύρυνση της επιδότησης των μακροχρόνια ανέργων.

Στις κατευθύνσεις αυτές πρέπει πρώτα και κύρια να προσανατολιστούν οι δημόσιες υπηρεσίες με κεντρικό φορέα τον ΟΑΕΔ, νέες υπηρεσίες που θα πρέπει να αναπτυχθούν από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς και παρεμβάσεις των κοινωνικών φορέων κεντρικού χαρακτήρα ή τοπικής εμβέλειας.

Για τον ΟΑΕΔ, η ΓΣΕΕ στηρίζει τις προσπάθειες εκσυγχρονισμού-αποκέντρωσης των υπηρεσιών του και παράλληλα διεκδικεί ένα νέο ρόλο ουσιαστικής τριμερούς συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και διαχείρισής του.

Στη Διοίκηση του ΟΑΕΔ

Δε θα πρέπει να έχει πλειοψηφία η κυβερνητική πλευρά, ενώ οι δύο αντιπρόεδροι θα πρέπει να υποδεικνύονται από τη ΓΣΕΕ και τους εργοδοτικούς φορείς. Αμεσα θα πρέπει να προωθηθούν οι ρυθμίσεις του νόμου 2224/94 που αφορούν στην αποκέντρωση των υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (διοικητικές και εκπαιδευτικές επιτροπές) με την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων σ' αυτές σε τριμερή βάση και τα Προεδρικά Διατάγματα για τη σύνθεση-συγκρότηση του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού προσανατολισμού και του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Κατάρτισης.

Θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό το ρόλο που πρέπει να παίξει το ΠΙΕΚΑ (Πειραματικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης Απασχόλησης) που είναι ΝΠΙΔ τριμερούς χαρακτήρα, για την παρακολούθηση της αγοράς εργασίας. Ωστόσο επισημαίνουμε την καθυστέρηση να συγκροτήσει την περιφερειακή του οργάνωση.

Για τους πόρους

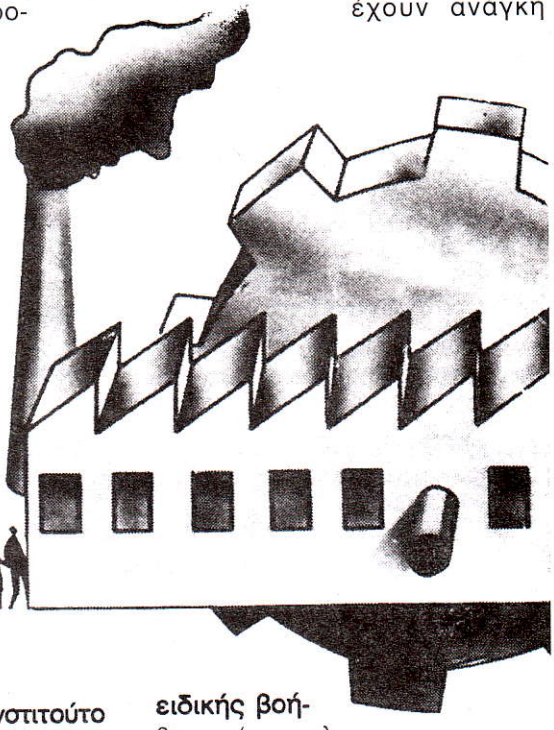
Θα πρέπει να ενισχυθούν και από τον κρατικό προϋπολογισμό ή από πόρο που δε θα επιβαρύνει το εργατικό κόστος (π.χ. ειδική φορολόγηση νέων τεχνολογιών, φορολόγηση ομολόγων, φόρος ακίνητης περιουσίας).

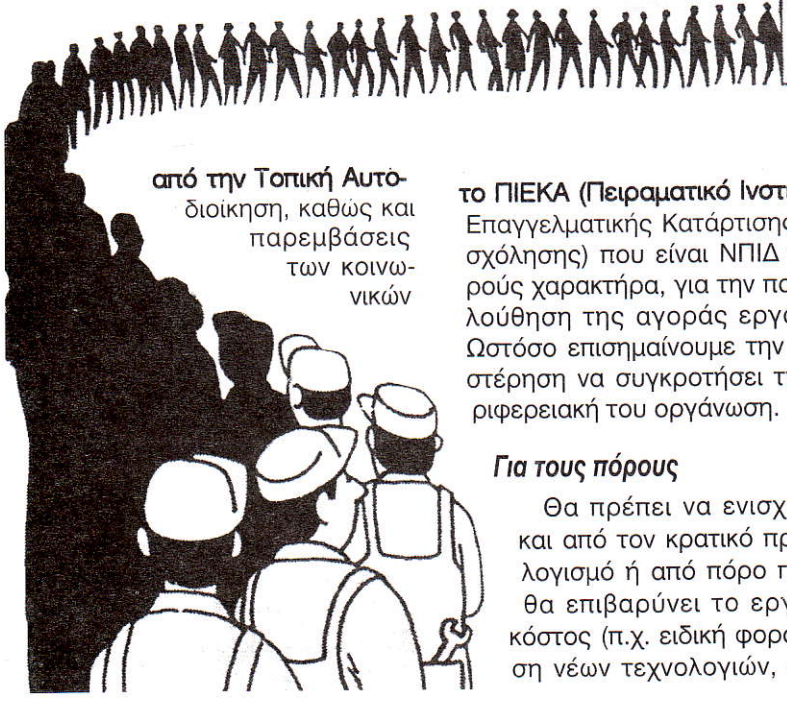
Για τα Επιδόματα Ανεργίας

Να προσαρμοστούν στο 80% του Ημερομίσθιου του Ανειδίκευτου Εργάτη. Παράλληλα ο χρόνος επιδότησης της ανεργίας να επιμηκυνθεί πέραν των 12 μηνών και να συνδεθεί με προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης.

Για την επιδότηση των νέων θέσεων εργασίας

Θα πρέπει να γίνεται με διαφοροποιημένα κριτήρια που να αποτρέπουν τις καταστρατηγήσεις (εμπλοκή εκπροσώπων εργαζομένων) και με ιδιαίτερη έμφαση και προτεραιότητα σε ομάδες που έχουν ανάγκη ειδικής βοήθειας (π.χ. ηλικιωμένοι εργαζόμενοι, πολύτεκνοι άνεργοι, μακροχρόνια άνεργοι). Με το ισχύον καθεστώς δημιουργούνται σοβαρές αμφιβολίες για την αποτελεσματικότητα των πόρων (12,3 δισ. δρχ. για το 1993).





Για τα Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας

Θα πρέπει από διεκπεραιωτές τυπικών διαδικασιών να γίνουν ελκυστικά και να είναι σε θέση να προσφέρουν χρήσιμη καθοδήγηση τόσο στους άνεργους, όσο και στους εργαζόμενους των ο-

ποίων διακυβεύεται η θέση εργασίας τους.

Για τις Δημόσιες υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας

Θα πρέπει να συντονιστούν με τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ. Παράλληλα θα πρέπει να ασκηθούν πιέσεις για τη μεταρρύθμιση των υπηρεσιών πρόνοιας για την προσαρμογή τους στις νέες συνθήκες, ώστε να συμβάλλουν στον κοινό στόχο της κοινωνικής επανένταξης των φτωχών ομάδων.

Νέες θεσμικές μορφές παρέμβασης

ΕΚΛΑ (Ειδικός Κοινός Λογαριασμός για την Ανεργία)

Η ΓΣΕΕ όπως είναι γνωστό, στα πλαίσια της ΕΓΣΣΕ, επιδίωξε και πέτυχε μια πρόσθετη ασφαλιστική εισφορά αλληλεγγύης προς τους ανέργους, καθώς ο κρατικός προϋπολογισμός απέχει προκλητικά από το να συνεισφέρει για την προστασία των ανέργων.

Η εισφορά αυτή αντιμετώπισε μια σειρά γραφειοκρατικών εμπλοκών από τον εισπρακτικό μηχανισμό του ΙΚΑ. Διεκδικούμε όμως να επικυρωθεί άμεσα με νέα νομοθετική παρέμβαση, μια και ξεπεράστηκαν οι εμπλοκές.

Ενα άμεσο πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί το αμέσως επόμενο διάστημα, είναι αυτό της διάθεσης των πόρων του ΕΚΛΑ.

Εδώ απαιτείται διάλογος και προτάσεις που να είναι άμεσα εφαρμόσιμες αλλά και να έχουν μια συνεπή πορεία στη γενική μας στρατηγική. Οι πόροι μπορούν να προσανατολιστούν στις εξής κατευθύνσεις:

1. Στην ενίσχυση πρωτοβουλιών που υπηρετούν στόχους επανένταξης μακροχρονίως ανέργων.
2. Συμπληρωματική αποζημίωση ανέργων μακράς διάρκειας που εντάσσονται σε πρωτοβουλίες του ΟΑΕΔ ή τοπικών κοινοπραξιών.
3. Ενίσχυση των ευάλωτων στον κοινωνικό αποκλεισμό ομάδων, μέσω ειδικών προγραμμάτων.
4. Ενίσχυση πειραματικών-τοπικών προγραμμάτων δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

Ειδικές δράσεις - προτάσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος

Παρατηρητήρια απασχόλησης

Η ΓΣΕΕ θα πρέπει να πάρει πρωτοβουλίες για ίδρυση «παρατηρητηρίων απασχόλησης» που μπορούν να λειτουργήσουν πειραματικά με διμερή ή τριμερή χαρακτήρα και με στόχο την απόκτηση ολοκληρωμένης εικόνας κατά κλάδο και περιφέρεια για τις προοπτικές ανάπτυξης και απασχόλησης και τη διατύπωση προτάσεων και πολιτικών απασχόλησης.

Κύτταρα εργασιακής επανένταξης

Μια άλλη πρωτοβουλία που πειραματικά προτίθεται να ερευνήσει η ΓΣΕΕ είναι η λειτουργία κυττάρων εργασιακής επανένταξης, ανάλογα με τις ανάγκες που δημιουργούνται και η λειτουργία τους είτε μέσα σε επιχειρήσεις, είτε στα πλαίσια του κλάδου παραγωγής και τοπικό επίπεδο.

Νέες θέσεις κοινωνικής εργασίας

Με αφετηρία την εκτίμηση για το ρόλο των νέων τεχνολογιών και την ανάγκη μεταφοράς πόρων για την κάλυψη των νέων αναγκών της κοινωνικής πολιτικής και την απασχόληση, θα πρέπει να αναπτυχθεί ουσιαστικός διάλογος για νέες θέσεις εργασίας, σε τομείς όπως της πρόνοιας, της εκπαίδευσης, του περιβάλλοντος και όλα αυτά μέσα από προγραμματισμό, επιλογή τομέων, εντοπισμό ειδικών στόχων και διασφάλιση των αναγκαίων πόρων.

Ηλικιωμένοι εργαζόμενοι άνω των 55 ετών

Είναι μια κατηγορία που υφίσταται με τον πλέον οδυνηρό τρόπο τις επιπτώσεις από τις αναδιαρθρώσεις της παραγωγής και γι' αυτό χρειάζεται ειδική μέριμνα.

Ειδικά για την κατηγορία αυτή η ΓΣΕΕ επιδιώκει:

1. Την αιτιολόγηση των απολύσεων που για να πραγματοποιηθούν θα πρέπει να συντρέχουν σπουδαίοι λόγοι.
2. Την εξομοίωση των αποζημιώσεων εργατοτεχνιτών-υπαλλήλων.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

	1η περίοδος		2η περίοδος	
	διάρκεια (μήνες)	% του μισθού	διάρκεια (μήνες)	% του μισθού
ΒΕΛΓΙΟ	12	79	Απεριόριστη	55
ΔΑΝΙΑ	30	73	Απεριόριστη*	63
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	12	63	Απεριόριστη	56
ΕΛΛΑΔΑ	12	28	–	0
ΙΣΠΑΝΙΑ	6	80	18	70
ΓΑΛΛΙΑ	12	80	Απεριόριστη	67-33
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	12	41	Απεριόριστη	32-35
ΙΤΑΛΙΑ	6	30	–	0
ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ	12	85	Απεριόριστη	46
ΚΑΤΩ ΧΩΡΕΣ	24	74	Απεριόριστη	49
ΠΟΡΤΟΓΑΛΛΙΑ	21	81	21	44
ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	12	23	Απεριόριστη	23

*Τροποποιήθηκε πρόσφατα στα 7 έτη, που κατανέμονται σε δύο περιόδους 4 και 3 ετών αντιστοίχως.

Πηγή: 5η Γεν. Διεύθ. Ευρωπαϊκής Κοινότητας

3. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης-επανειδίκευσης (ΕΛΠΕΚΕ).
4. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους στα προγράμματα νέων θέσεων εργασίας και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας (ΕΚΛΑ).
5. Εξέταση της δυνατότητας ασφαλιστικής υποστήριξης των ευρισκομένων στα πρόθυρα της συνταξιοδότησης σε περιοχές με κρίση και για περιπτώσεις που είναι εξαιρετικά δύσκολη η δυνατότητα ένταξής τους σε συγκεκριμένα προγράμματα επανένταξης ηλικιωμένων στην αγορά εργασίας. Για τον σκοπό αυτό θα πρέπει να εξευρεθεί ειδικός πόρος.

Κίνημα ανέργων - σχέσεις αλληλεγγύης

Σοβαρό ζήτημα για τη ΓΣΕΕ είναι η εξεύρεση ενός κεντρικού κοινού σημείου επαφής με τους ανέργους. Τέτοιο σημείο είναι η ενίσχυση των πρωτοβουλιών ομάδων ανέργων και η διευκόλυνσή τους από το συνδικαλιστικό κίνημα να διεκδικήσουν μορφές συμμετοχής σε όλες τις διαδικασίες που εμπλέκονται με τους φορείς που προωθούν αναπτυξιακούς στόχους, τις υπηρεσίες πρόνοιας, τις δημόσιες υπηρεσίες και το κυριότερο τον ΟΑΕΔ. Πόροι για την ενίσχυση παρόμοιων δράσεων μπορούν να εξευρεθούν από το λογαριασμό της ΕΚΛΑ, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, ή άλλες πηγές.

Νομοθετικές παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση της ανεργίας

Πέρα από τα παραπάνω μέτρα πρέπει να επιμείνουμε προς το Υπουργείο Εργασίας για τη λήψη μιας σειράς μέτρων που θα δυσχεραίνουν τις μαζικές απολύσεις. Ιδιαίτερα πρέπει να προβάλλουμε και να διεκδικήσουμε (και μέσα από την ΕΓΣΣΕ και νομοθετικά) την επέκταση του Ν. 2112 και στους εργατοτεχνίτες.

Ανεργία-Απασχόληση γυναικών

Ο νεοφιλελευθερισμός θεωρώντας την είσοδο των γυναικών στην αγορά εργασίας ως αίτιο για την αύξηση της ανεργίας, «προπαγανδίζει» την επιστροφή τους στο σπίτι και τον περιορισμό τους σε θέσεις μερικής απασχόλησης ή «εργασίας με το κομμάτι».

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις πρέπει να δώσουν βάρος και στο ιδεολογικό ζήτημα που δημιουργείται, διαπαιδαγωγώντας τους εργαζόμενους στο πνεύμα της ισότητας και αντιμετωπίζοντας τις αναχρονιστικές αντιλήψεις.

Απαιτούμε μέτρα ταυτόχρονα που να προωθούν τη σταθερή απασχόληση των γυναικών, την ανατροπή του καταμερισμού εργασίας κατά φύλο, την κατάργηση των διακρίσεων (σε αμοιβή-εξέλιξη) την προστασία της μητρότητας. Ειδικές δράσεις θα πρέπει να συνεχίσουμε για το θέμα του φασόν (και κύρια στο σπίτι), ενώ θα πρέπει να «ανοίξουμε» το θέμα της εργασίας γυναικών που εργάζονται σε οικογενειακού χαρακτήρα επιχειρήσεις χωρίς αμοιβή ή κοινωνικές παροχές.

Ανεργία νέων

Η κατάσταση είναι ανησυχητική. Πάνω από 25% των νέων ηλικίας 16-24 ετών είναι ΑΝΕΡΓΟΙ.

Πρέπει να δώσουμε ιδιαίτερο βάρος:

- Στη σύνδεση της παιδείας με την παραγωγή και στη σωστή επαγγελματική κατάρτιση των νέων.
- Στη δημιουργία ειδικών οικονομικών κινήτρων για την ένταξή τους στην παραγωγική διαδικασία με νέους πόρους (εθνικούς-κοινωνικούς) και με παράλληλη απόκρουση των αναλήψεων που προτείνουν ως δήθεν «κίνητρο» την απασχόλησή τους με μειωμένο μισθό.
- Στην εξέταση της δυνατότητας χορήγησης επιδόματος σε νέους (από 18 ετών) που ζητούν δουλειά και δε βρίσκουν, χωρίς προϋποθέσεις που στην ουσία γίνονται απαγορευτικές.
- Στην αντιμετώπιση του «ρουσφετιού» για τις προσλήψεις στο δημόσιο τομέα.

ΔΙΑΦΩΝΙΑ ΓΣΕΕ-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Αυξάνει η μακροχρόνια ανεργία

Εντονη διαφωνία έχει ξεσπάσει μεταξύ της ΓΣΕΕ και του υπουργείου Εργασίας γύρω από τα πραγματικά ποσοστά της ανεργίας στη χώρα μας.

Η ΓΣΕΕ κατηγορεί το υπουργείο για προσπάθεια εξαγωγής λαθεμένων συμπερασμάτων σε ό,τι αφορά την τάση μείωσης της ανεργίας στη χώρα μας. Τον ισχυρισμό αυτό προέβαλε ο Υπουργός Εργασίας Γ. Σκουλαρίκης σχολιάζοντας τη μείωση της εγγεγραμμένης ανεργίας το μήνα Ιούνιο.

Η ΓΣΕΕ με ανακοίνωσή της επισημαίνει ότι η μείωση της καταγραμμένης ανεργίας εκφράζει, αφ' ενός την αδυναμία καταγραφής των ανέργων στις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ (άνεργοι που δεν έχουν τη δυνατότητα να επιδοτηθούν) και αφ' ετέρου την έλλειψη πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας και ιδιαίτερα των νέων που δε βρίσκουν δουλειά μετά τη βασική τους εκπαίδευση. Κι αυτό, σύμφωνα με τη ΓΣΕΕ, εκφράζεται και από το γεγονός ότι η μακροχρόνια ανεργία βαίνει αυξανόμενη στη χώρα μας (Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στο ειδικό ένθετο ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ).

Επίσης, η ΓΣΕΕ υπογραμμίζει ότι η πορεία αύξησης του ΑΕΠ για τα επόμενα 2 χρόνια, σύμφωνα με το πρόγραμμα σύγκλισης της κυβέρνησης, αλλά και η καθυστέρηση των μεγάλων έργων, προδιαγράφουν και επιβεβαιώνουν τις μετρήσεις της ΕΣΥΕ και τις έγκυρες προβλέψεις για επιτάχυνση του ποσοστού ανεργίας στη χώρα μας.

Μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας

Παθητικά μέτρα

ΒΕΛΓΙΟ

Περιορισμένη αποζημίωση της ανεργίας στο πλαίσιο του συστήματος ασφάλισης, χωρίς περίοδο ελάχιστων εισφορών (υπαγωγή των νέων με βάση τις σπουδές που έχουν πραγματοποιήσει και μετά την ολοκλήρωση περιόδου αναμονής), αλλά πολλές ρυθμίσεις εισήχθησαν προκειμένου να αποφευχθούν απάτες και να καταβληθεί μια προσπάθεια ολοκλήρωσης της κατάστασης και των οικογενειακών εισοδημάτων. Σήμερα, το δικαίωμα σε αποζημιώσεις αναστέλλεται, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, όταν η διάρκεια της ανεργίας είναι υπερδιπλάσια της μέσης περιφερειακής διάρκειας. Η πρόωρη συνταξιοδότηση ήταν σημαντική αλλά σήμερα αναπτύσσονται περιορισμοί.

ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΙΑ

Κατ' αποκοπήν παροχές η διάρκεια περιορίζεται στις 312 ημέρες (με εξαίρεση τις Κυριακές) για κάθε περίοδο διακοπής της απασχόλησης. Ο αιτών έχει δικαίωμα σε νέα περίοδο 312 ημερών εάν η μισθωτή εργασία διαρκεί 13 εβδομάδες (όχι συνεχόμενες κατ' ανάγκη) σε μια περίοδο αναφοράς, κάθε μια από τις οποίες περιλαμβάνει 16 ώρες εργασίας. Εκτός των περιόδων αυτών, υπάρχει ένα σύστημα χρηματοδοτικής βοήθειας στα άτομα που δεν εργάζονται με πλήρη απασχόληση (16 ώρες ή περισσότερο την εβδομάδα) και των οποίων τα εισοδήματα είναι χαμηλότερα από ένα καθορισμένο κατώτατο όριο.

ΓΑΛΛΙΑ

Ασφάλιση ανεργίας Η διάρκεια καταβολής των επιδομάτων (βασικό επίδομα και επίδομα εξάντλησης των δικαιωμάτων) κυμαίνεται ανάλογα με τη διάρκεια υπαγωγής και την ηλικία με ελάχιστη διάρκεια τους 4 μήνες και ανώτατη τους 60 μήνες.
Καθεστώς αλληλεγγύης
- Μακροχρόνια άνεργοι: Επίδομα που χορηγείται ανά 6μηνες περιόδους επ' αόριστον.
- Ιδιαίτερες κατηγορίες: 1 έτος κατ' ανώτατο όριο.

ΓΕΡΜΑΝΙΑ

Η αποζημίωση στο πλαίσιο της ασφάλισης ανεργίας περιορίζεται ανάλογα με την ηλικία και τη διάρκεια απασχόλησης (από 156 ημέρες για άτομα κάτω των 42 ετών που εργάστηκαν 12 μήνες έως 832 ημέρες για άτομα ηλικίας 54 ετών ή άνω που εργάστηκαν τουλάχιστον 64 μήνες). Μετά την περίοδο ασφάλισης - ανεργίας, ο άνεργος αποζημιώνεται στο πλαίσιο της πρόνοιας - ανεργίας για απεριόριστη διάρκεια, υπάρχουν όμως προϋποθέσεις σχετικά με τα εισοδήματα.

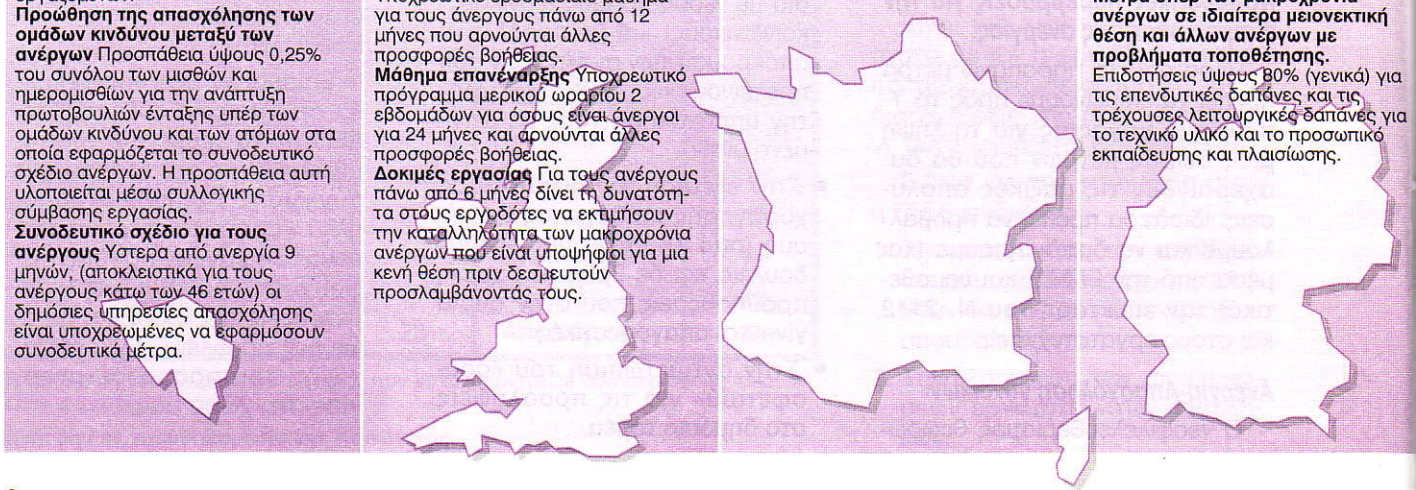
Δυναμικά μέτρα

Οι δυναμικές πολιτικές που αναπτύσσονται στην αγορά εργασίας αντανακλούν μια μεγάλη πολυπλοκότητα που οφείλεται στην πολιτική οργάνωση αυτής της χώρας, αλλά και στον πειραματισμό με πολλές πολιτικές. Η μείωση των κοινωνικών εισφορών αποτελεί σημαντικό μέσο για τη διατήρηση και τη δημιουργία απασχόλησης. Επίσης ο καταμερισμός του χρόνου εργασίας με τις διακοπές της σταδιοδρομίας, την υποστήριξη στη μερική απασχόληση και στην πρόωρη συνταξιοδότηση, συνδέεται μερικές φορές με προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας.
Εξωτερικές ανακατατάξεις Σημαντική αύξηση των συλλογικών συμβάσεων, που προβλέπουν την ανακατάταξη, υπέρ των απολυόμενων εργαζομένων.
Λέσχες εργασίας Βοήθεια προς τους αιτούντες απασχόληση να οργανώσουν την αναζήτηση εργασίας.
Άνεργοι με προβλήματα τοποθέτησης Με μια χρηματοδοτική παρέμβαση, ενθάρρυνση των εργοδοτών να προσλαμβάνουν για ορισμένη διάρκεια ανέργους που είναι δύσκολο να τοποθετηθούν σε θέση εργασίας, πράγμα που έχει ως αποτέλεσμα καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων.
Προώθηση της απασχόλησης των ομάδων κινδύνου μεταξύ των ανέργων Προσπάθεια ύψους 0,25% του συνόλου των μισθών και ημερομισθίων για την ανάπτυξη πρωτοβουλιών ένταξης υπέρ των ομάδων κινδύνου και των ατόμων στα οποία εφαρμόζεται το συνοδευτικό σχέδιο ανέργων. Η προσπάθεια αυτή υλοποιείται μέσω συλλογικής σύμβασης εργασίας.
Συνοδευτικό σχέδιο για τους ανέργους Υστερα από ανεργία 9 μηνών, (αποκλειστικά για τους ανέργους κάτω των 46 ετών) οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης είναι υποχρεωμένες να εφαρμόσουν συνοδευτικά μέτρα.

Η κυβέρνηση υιοθέτησε μια δραστήρια προσέγγιση στην αγορά εργασίας. Οι εργοδότες ενθαρρύνονται να κοινοποιούν τις κενές θέσεις εργασίας.
Λέσχες εργασίας Για τους ανέργους πάνω από έξι μήνες παρέχουν προσανατολισμό και κατάρτιση στις τεχνικές αναζήτησης εργασίας, φέρνουν σε επαφή άτομα σε ένα αμοιβαία υποστηρικτικό περιβάλλον.
Σεμινάριο για την αναζήτηση εργασίας Για τους άνεργους πάνω από 13 εβδομάδες παρέχει πληροφορίες σχετικά με τον καλύτερο τρόπο και τόπο αναζήτησης απασχόλησης.
Σεμινάριο επανεξέτασης των θέσεων εργασίας Για τους άνεργους πάνω από 13 εβδομάδες βοηθά τα άτομα να επανεξετάσουν την ανέλιξη της σταδιοδρομίας τους και τις επιλογές που τους ανοίγονται, στοχεύει κυρίως στους ανέργους με επαγγελματική πείρα και διευθυντική απασχόληση (37.000 ευκαιρίες με κόστος 2, 8 λίρες το 1994-95).
Συνέντευξη επανέναρξης Υποχρεωτική για όσους είναι άνεργοι για 6 μήνες, επαναλαμβάνεται κάθε 6 μήνες, παρέχονται συμβουλές για τη βοήθεια των μακροχρόνια ανέργων.
Σεμινάριο για ένα σχέδιο εργασίας Υποχρεωτικό εβδομαδιαίο μάθημα για τους άνεργους πάνω από 12 μήνες που αρνούνται άλλες προσφορές βοήθειας.
Μάθημα επανέναρξης Υποχρεωτικό πρόγραμμα μερικού ωραρίου 2 εβδομάδων για όσους είναι άνεργοι για 24 μήνες και αρνούνται άλλες προσφορές βοήθειας.
Δοκιμές εργασίας Για τους ανέργους πάνω από 6 μήνες δίνει τη δυνατότητα στους εργοδότες να εκτιμήσουν την καταλληλότητα των μακροχρόνια ανέργων που είναι υποψήφιοι για μια κενή θέση πριν δεσμευτούν προσλαμβάνοντάς τους.

Για πολλά χρόνια, οι πολιτικές απασχόλησης ήταν σχετικά παθητικές.
Ομως, τα τελευταία χρόνια καταβλήθηκαν προσπάθειες για την ανάπτυξη δραστήριων πολιτικών και τη δημιουργία μιας στενότερης σχέσης μεταξύ παροχών κοινωνικής ασφάλισης και δραστήριων πολιτικών (ειδικότερα RMI).
Σήμερα, υπάρχει μεγάλη ποικιλία δραστήριων μέτρων, οι κυριότερες ομάδες στόχοι των οποίων είναι οι άνεργοι νέοι και οι μακροχρόνια άνεργοι.
Η Γαλλία, όπως άλλες χώρες, εφαρμόζει και μέτρα προσυνταξιοδότησης και προληπτικές ενέργειες.

Οι σημαντικότερες ρυθμίσεις είναι η προώθηση της συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης και επανειδίκευσης των ανέργων ή όσων απειλούνται άμεσα με ανεργία, η αποζημίωση της μερικής ανεργίας (για τις ώρες εργασίας που δεν πραγματοποιήθηκαν λόγω είτε διακυμάνσεων της οικονομικής δραστηριότητας, είτε οικονομικών αναδιαρθρώσεων), η προώθηση μέτρων για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και η παραγωγική προώθηση της απασχόλησης (μέτρα για τη βελτίωση του περιβάλλοντος και της παροχής κοινωνικών υπηρεσιών καθώς και βοήθεια προς τους νέους).
Προώθηση μέτρων για τη δημιουργία απασχόλησης υπέρ των ηλικιωμένων εργαζομένων
Επιδότηση για τους άνεργους άνω των 50 ετών που μπορεί να ανέλθει έως το 50-75% του μισθού για απασχόληση διάρκειας 5-8 ετών.
Εκστρατεία ενισχύσεων στην απασχόληση υπέρ των μακροχρόνιων ανέργων Φθίνουσα επιδότηση του μισθολογικού κόστους για 12 μήνες σε περίπτωση πρόσληψης μακροχρόνια ανέργου για ορισμένο χρόνο.
Μέτρα υπέρ των μακροχρόνια ανέργων σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση και άλλων ανέργων με προβλήματα τοποθέτησης.
Επιδοτήσεις ύψους 80% (γενικά) για τις επενδυτικές δαπάνες και τις τρέχουσες λειτουργικές δαπάνες για το τεχνικό υλικό και το προσωπικό εκπαίδευσης και πλαισίωσης.



ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ
ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ

Των Η. Ιωακείμογλου & Δ. Κατσορίδα

Επιδεινώνεται η κατάσταση στην αγορά εργασίας

Η μείωση του ποσοστού ανεργίας που εμφανίζεται στα στοιχεία του ΟΑΕΔ, από τον Φεβρουάριο και μετά, και ιδιαίτερα το ποσοστό του Μαΐου (5,9%) οδήγησε πολλούς σχολιαστές στο συμπέρασμα ότι η ανεργία στην Ελλάδα υποχωρεί. Δυστυχώς, όμως, μια προσεκτικότερη ανάγνωση των στοιχείων του ΟΑΕΔ αντιστρέφει την αισιόδοξη εικόνα που προκύπτει από την εξέλιξη του ποσοστού ανεργίας.

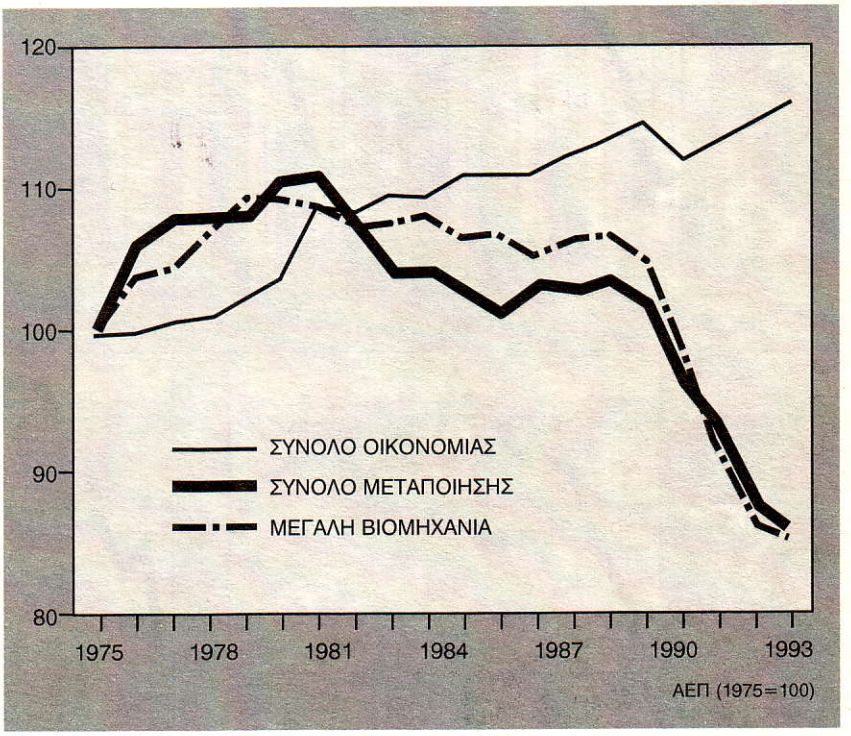
Ο αριθμός των ανέργων παρουσίασε, μεταξύ Φεβρουαρίου και Μαΐου, μείωση κατά 60 χιλιάδες άτομα. Αυτό το γεγονός, από μόνο του, οδηγεί στο λανθασμένο συμπέρασμα ότι αυτοί οι άνεργοι, δηλαδή οι 60 χιλιάδες, βρήκαν απασχόληση. Ωστόσο, σ' αυτήν την περίπτωση, ο αριθμός των απασχολουμένων, στα ίδια τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, θα έπρεπε να παρουσιάζει αύξηση. Δυστυχώς, όμως, η απασχόληση παραμένει σταθερή, με πολύ μικρές διακυμάνσεις, στα 2,4 εκατομμύρια άτομα (τα στοιχεία αφορούν μόνον τη μισθωτή εργασία).

Τι απέγιναν, όμως, οι 60 χιλιάδες άνεργοι που δεν εμφανίζονται πλέον ως τέτοιοι; Απλούστατα, πέρασαν από την κατηγορία του εγγεγραμμένου ανέργου στην κατηγορία του μη εγγεγραμμένου ανέργου, δηλαδή του ανέργου που δεν δικαιούται επιδόματος. Και πράγματι, σύμφωνα πάντα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων παρουσιάζει μείωση κατά 50 χιλιάδες άτομα μεταξύ Φεβρουαρίου και Μαΐου.

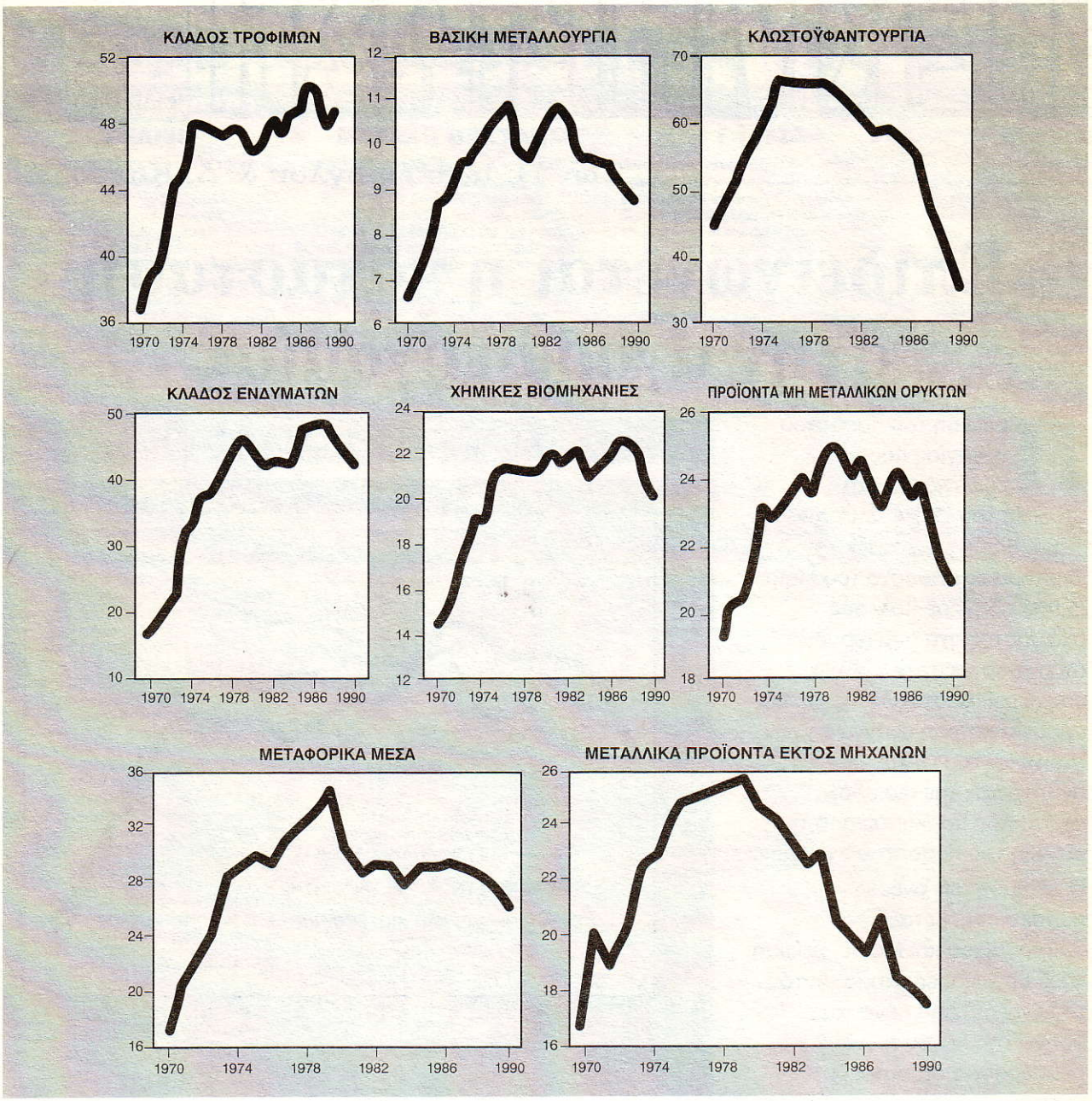
Είναι σαφές, λοιπόν, ότι η μείωση του ποσοστού ανεργίας που εμφανίστηκε στα στοιχεία δεν αντανακλά μια βελτίωση της κατάστασης στην αγορά εργασίας.

Αντιθέτως, τα εν λόγω στοιχεία, όχι μόνον δεν δείχνουν μια βελτίωση στο «μέτωπο» της ανεργίας, αλλά δείχνουν μια

Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΙΣ



Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ



σοβαρή επιδείνωση. Διότι, η «εξαφάνιση» 60 χιλιάδων ανέργων από τις στατιστικές οφείλεται, κατά πάσα πιθανότητα, στην αύξηση της μακροχρόνιας ανεργίας, δηλαδή της ανεργίας που υπερβαίνει το ένα έτος. Η Ελλάδα είναι η μόνη χώρα της Ευρωπαϊκής Ενωσης στην οποία το εν λόγω είδος ανεργίας αυξάνεται. Οι άλλες χώρες-μέλη έχουν προχωρήσει σε εφαρμογή μέτρων τα οποία έχουν ήδη αποδώσει. Σύμφωνα με τα μέχρι τώρα διαθέσιμα στοιχεία, το 1993 υπήρξαν στην Ελλάδα 398.200 άνεργοι, από τους οποίους οι 199.450 ή 50% ήταν μακροχρόνια άνεργοι.

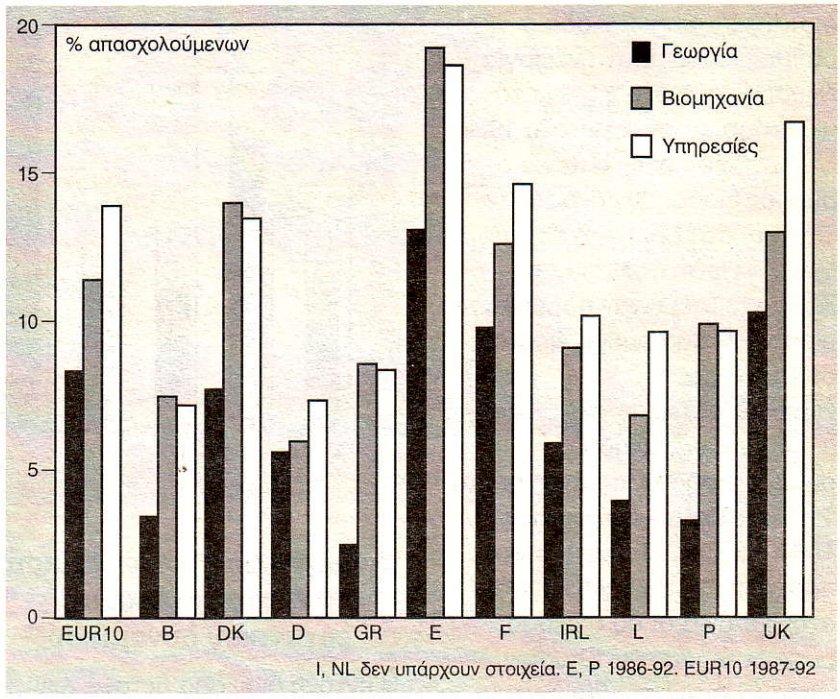
Από του 398.200 άνεργους, οι 196.865 (49%) υπάγονται στην κατηγορία «νέοι», στην οποία ανήκουν όλοι αυτοί που δεν εργάστηκαν ποτέ στο παρελθόν και αναζητούν για πρώτη φορά εργασία.

Η ανακύκλωση του εργατικού δυναμικού

Η ανακύκλωση είναι μέτρο της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και δείχνει τον αριθμό των απασχολουμένων σε ένα συγκεκριμένο κλάδο που δεν εργάζονταν στον κλάδο αυτόν κατά το προηγούμενο έτος. Σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μεταξύ 1984 και 1992, το 11,5% κατά μέσο όρο των απασχολουμένων - πάνω από ένα άτομο στα εννέα - απόκτησε νέα θέση εργασίας κατά το προηγούμενο έτος στις οκτώ κοινοτικές χώρες για τις οποίες υπάρχει πλήρης ομάδα δεδομένων (Βέλγιο, Δανία, Γερμανία, Ελλάδα, Γαλλία, Ιρλανδία, Λουξεμβούργο, Βρετανία). Αν συμπεριληφθούν η Ισπανία και η Πορτογαλία, ο μέσος όρος κατά την περίοδο αυτή αυξάνεται στο 12,5% (ένα στα οκτώ άτομα). Μάλιστα, το 60% των εισερχομένων σε νέα θέση εργασίας ήταν προηγουμένως άνεργοι ή μη ενεργοί, ενώ το 40% απασχολούνταν σε άλλο κλάδο.

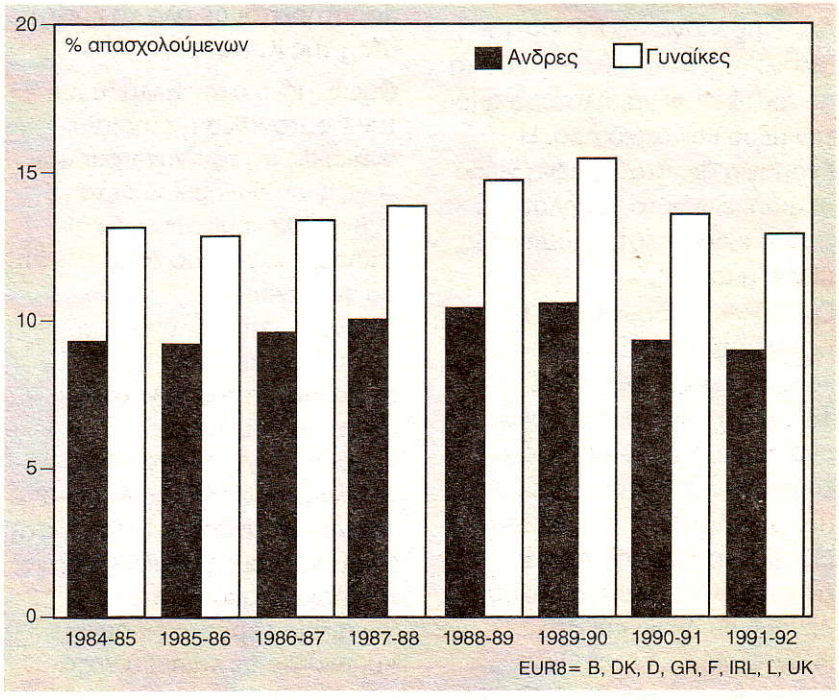
Η Ελλάδα μαζί με τη Γερμανία είναι οι χώρες με τα χαμηλότερα ποσοστά ανακύκλωσης εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, κάτω από το 7% κατά μέσο όρο των απασχολουμένων δεν απασχολούνταν στον ίδιο τομέα κατά το προηγούμενο έτος, ενώ στην Ισπανία ο μέσος όρος ξεπερνούσε το 18%, στη Βρετανία το 16% και στη Γαλλία και τη Δανία το 13%.

ΡΥΘΜΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΒΑΣΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΣΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ 1984-92



I, NL δεν υπάρχουν στοιχεία. E, P 1986-92. EUR10 1987-92

ΡΥΘΜΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ (EURS), 1984-92



EUR8= B, DK, D, GR, F, IRL, L, UK

Ανακύκλωση εργατικού δυναμικού ανά τομέα

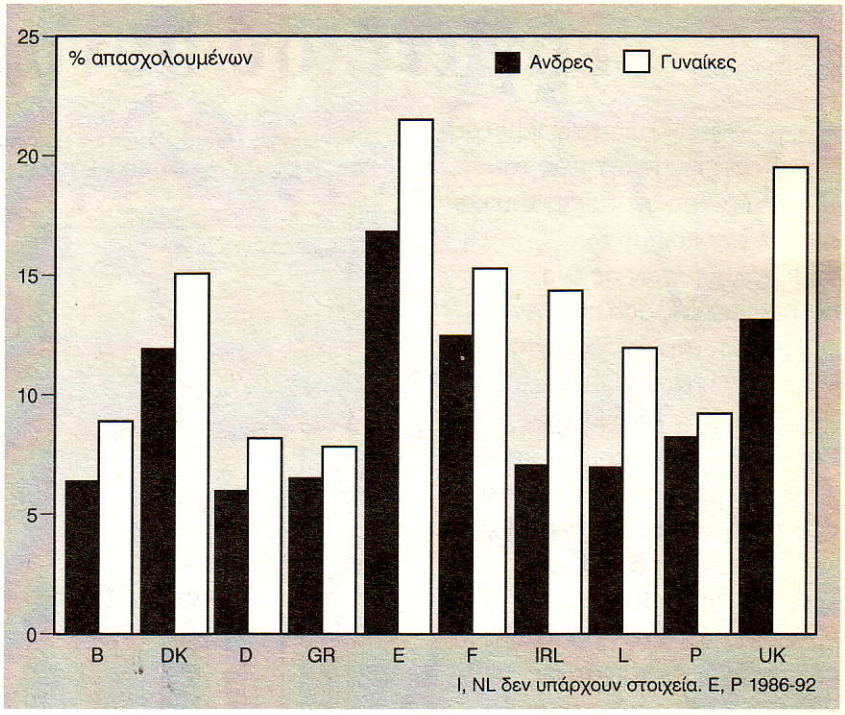
Σε επίπεδο τομέα, το χαμηλότερο ποσοστό ανακύκλωσης εργατικού δυναμικού παρατηρείται στη *γεωργία*. Ωστόσο, η διακύμανση μεταξύ των χωρών είναι σημαντική. Στην Ελλάδα ο ρυθμός εισόδου στη γεωργία έφθασε μόνο στο 2,5% κατά μέσο όρο ετησίως μεταξύ 1986 και 1992 ενώ στην Ισπανία ο ρυθμός εισόδου ξεπέρασε το 13% και στη Βρετανία το 11%. Μόνο η Πορτογαλία και το Βέλγιο (3,5%) είχαν παραπλήσιο με την Ελλάδα ρυθμό εισόδου στη γεωργία.

Οσον αφορά τους *βιομηχανικούς κλάδους*, ο ρυθμός εισόδου κυμάνθηκε στο 11% κατά μέσο όρο μεταξύ 1984 και 1992. Το υψηλότερο ποσοστό σημειώθηκε και πάλι στην Ισπανία όπου ο μέσος όρος ξεπέρασε το 19% των εισερχομένων στη βιομηχανία ετησίως κατά την περίοδο 1986-1992.

Η Ελλάδα, η Γερμανία, το Λουξεμβούργο, το Βέλγιο και η Ιρλανδία ήταν οι χώρες όπου τα ποσοστά ήταν χαμηλότερα από τον μέσο κοινοτικό όρο. Η Γερμανία δε, ήταν η μόνη χώρα που σημείωσε το χαμηλότερο ρυθμό εισόδου στη βιομηχανία (κάτω από 6%).

Οι *υπηρεσίες* σημείωσαν το μεγαλύτερο ρυθμό εισόδου, καθώς μεταξύ 1984-1992 το 14% κατά μέσο όρο ετησίως αναλάμβανε εργασία σε ένα τομέα των υπηρεσιών. Γενικά, παρουσιάζεται η ίδια περίπου διακύμανση στα ποσοστά ανακύκλωσης του εργατικού δυναμικού όπως και στη βιομηχανία.

ΡΥΘΜΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ 1984-92



I, NL δεν υπάρχουν στοιχεία. E, P 1986-92

Ανακύκλωση του ανδρικού και του γυναικείου εργατικού δυναμικού

Η έντονη διαφορά μεταξύ των ποσοστών ανακύκλωσης του γυναικείου και ανδρικού εργατικού δυναμικού παρατηρείται σε όλα τα κράτη μέλη της Κοινότητας.

Ομως, μόνο στην Ελλάδα και την Πορτογαλία η ετήσια ανακύκλωση του γυναικείου εργατικού δυναμικού μεταξύ 1984-1992 κυμάνθηκε σε επίπεδα μικρότερα από 20% απ' ότι των ανδρών.

Αντίθετα, στην Ιρλανδία, την ίδια πάντα περίοδο, η ανακύκλωση του γυναικείου εργατικού δυναμικού κυμάνθηκε γύρω στο 14% ετησίως, ποσοστό διπλάσιο από εκείνο των ανδρών. Επίσης, στη Βρετανία και το Λουξεμβούργο, η ετήσια ανακύκλωση του γυναικείου εργατικού δυναμικού κυμάνθηκε σε επίπεδα κατά 50% υψηλότερα από αυτά των ανδρών.

Συμπερασματικά, μπορούμε να πούμε ότι η κινητικότητα των γυναικών κατά την περίοδο 1984-1992, αυξήθηκε σημαντικά, αντανακλώντας την αυξανόμενη συμμετοχή τους στο εργατικό δυναμικό.

Συντομογραφίες

B	*Βέλγιο*
DK	*Δανία*
D	*Γερμανία*
E	*Ισπανία*
F	*Γαλλία*
GR	*Ελλάδα*
IRL	Ιρλανδία
I	*Ιταλία*
L	*Λουξεμβούργο*
NL	*Ολλανδία*
P	*Πορτογαλία*
UK	*Βρετανία*

στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης

ΔΑΝΙΑ

Αποζημίωση που περιορίζεται κατά κανόνα στα 2, 5 έτη αλλά τα σχέδια απασχόλησης και κατάρτισης επιτρέπουν τη διατήρηση των δικαιωμάτων σε επιδόματα ανεργίας.

ΕΛΛΑΔΑ

Περιορισμένη αποζημίωση ανάλογα με τη διάρκεια απασχόλησης, με ανώτατο όριο τους 12 μήνες για 250 ημέρες εργασίας κατά τους τελευταίους 14 μήνες και κατώτατο όριο τους 5 μήνες για 125 ημέρες εργασίας. Σε όλες τις περιπτώσεις, 3 επιπλέον μήνες με μειωμένο ποσό. Οι παροχές ανέρχονται στο 40% του μισθού, για τους εργάτες, και στο 50% για τους μισθωτούς (με ελάχιστο όριο τα 2/3 του κατώτατου μισθού), προσαυξημένες κατά 10% για κάθε συντηρούμενο άτομο. Μετά την εξάντληση των περιόδων αποζημίωσης, συμπληρωματική παροχή που ανέρχεται στο 50% του κύριου επιδόματος.

ΙΡΛΑΝΔΙΑ

Οι παροχές ανεργίας αρχικά περιορίζονται στις 390 με κατ' αποκοπήν ποσό και στη συνέχεια συνίστανται σε μια παροχή που σχετίζεται με τις αποδοχές (περίπου το 12% των εβδομαδιαίων αποδοχών κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος με ανώτατο όριο) για 375 ημέρες.
Με την εξάντληση της παροχής ανεργίας, μπορεί να καταβληθεί πρόνοια ανεργίας η οποία εξαρτάται από τους πόρους.
Επίδομα προσυνταξιοδότησης
Επίδομα προσυνταξιοδότησης καταβάλλεται σε άτομα ηλικίας 55-66 ετών.

ΙΣΠΑΝΙΑ

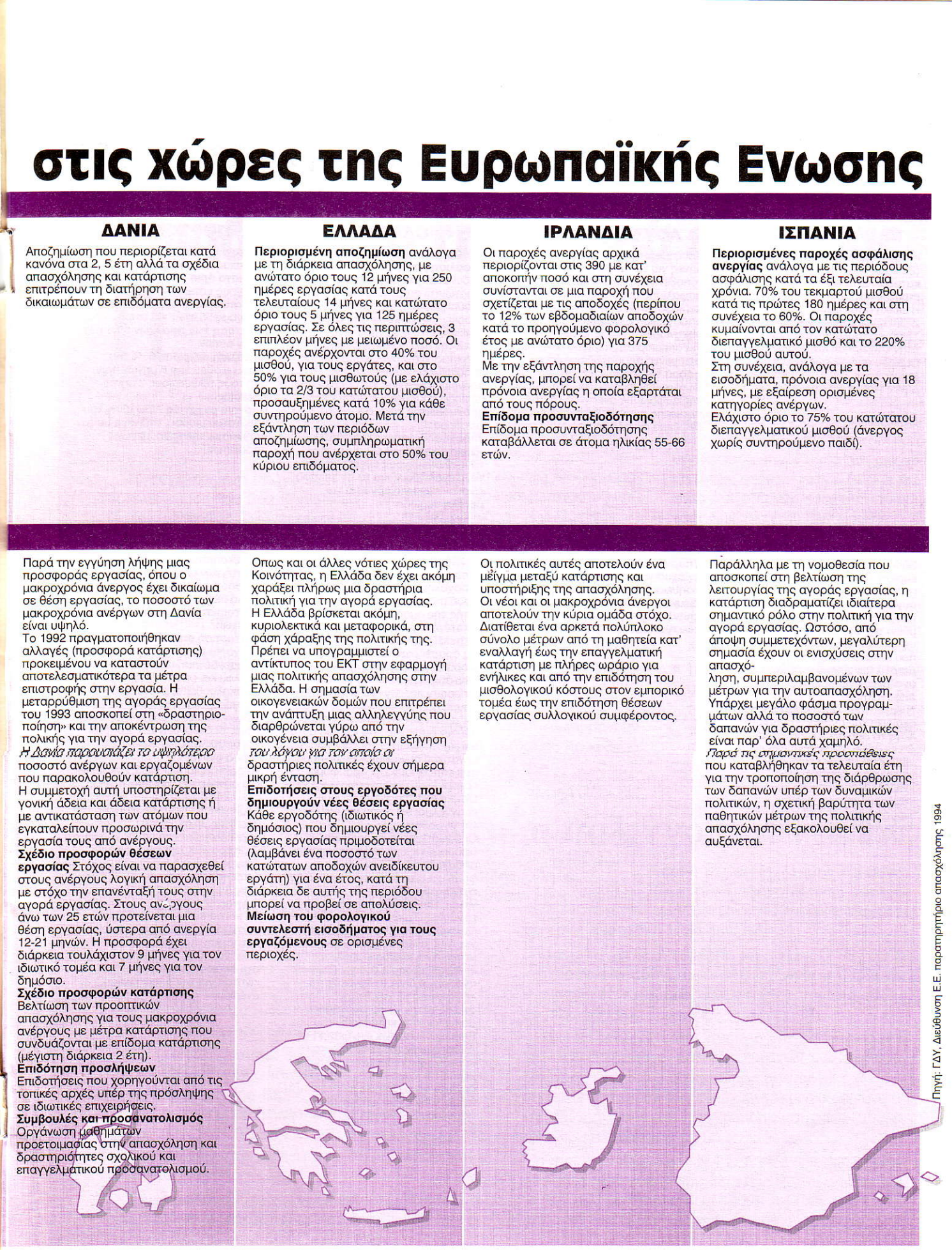
Περιορισμένες παροχές ασφάλισης ανεργίας ανάλογα με τις περιόδους ασφάλισης κατά τα έξι τελευταία χρόνια. 70% του τεκμαρτού μισθού κατά τις πρώτες 180 ημέρες και στη συνέχεια το 60%. Οι παροχές κυμαίνονται από τον κατώτατο διεπαγγελματικό μισθό και το 220% του μισθού αυτού.
Στη συνέχεια, ανάλογα με τα εισοδήματα, πρόνοια ανεργίας για 18 μήνες, με εξαίρεση ορισμένες κατηγορίες ανέργων.
Ελάχιστο όριο το 75% του κατώτατου διεπαγγελματικού μισθού (άνεργος χωρίς συντηρούμενο παιδί).

Παρά την εγγύηση λήψης μιας προσφοράς εργασίας, όπου ο μακροχρόνια άνεργος έχει δικαίωμα σε θέση εργασίας, το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων στη Δανία είναι υψηλό.
Το 1992 πραγματοποιήθηκαν αλλαγές (προσφορά κατάρτισης) προκειμένου να καταστούν αποτελεσματικότερα τα μέτρα επιστροφής στην εργασία. Η μεταρρύθμιση της αγοράς εργασίας του 1993 αποσκοπεί στη «δραστηριοποίηση» και την αποκέντρωση της πολικής για την αγορά εργασίας.
Η Δανία παρουσιάζει το υψηλότερο ποσοστό ανέργων και εργαζομένων που παρακολουθούν κατάρτιση.
Η συμμετοχή αυτή υποστηρίζεται με γονική άδεια και άδεια κατάρτισης ή με αντικατάσταση των ατόμων που εγκαταλείπουν προσωρινά την εργασία τους από ανέργους.
Σχέδιο προσφορών θέσεων εργασίας Στόχος είναι να παρασχεθεί στους ανέργους λογική απασχόληση με στόχο την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στους ανέργους άνω των 25 ετών προτείνεται μια θέση εργασίας, ύστερα από ανεργία 12-21 μηνών. Η προσφορά έχει διάρκεια τουλάχιστον 9 μήνες για τον ιδιωτικό τομέα και 7 μήνες για τον δημόσιο.
Σχέδιο προσφορών κατάρτισης
Βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης για τους μακροχρόνια ανέργους με μέτρα κατάρτισης που συνδυάζονται με επίδομα κατάρτισης (μέγιστη διάρκεια 2 έτη).
Επιδότηση προσλήψεων
Επιδοτήσεις που χορηγούνται από τις τοπικές αρχές υπέρ της πρόσληψης σε ιδιωτικές επιχειρήσεις.
Συμβουλές και προσανατολισμός
Οργάνωση μαθημάτων προετοιμασίας στην απασχόληση και δραστηριότητες σχολικού και επαγγελματικού προσανατολισμού.

Οπως και οι άλλες νότιες χώρες της Κοινότητας, η Ελλάδα δεν έχει ακόμη χαράξει πλήρως μια δραστήρια πολιτική για την αγορά εργασίας.
Η Ελλάδα βρίσκεται ακόμη, κυριολεκτικά και μεταφορικά, στη φάση χάραξης της πολιτικής της.
Πρέπει να υπογραμμιστεί ο αντίκτυπος του ΕΚΤ στην εφαρμογή μιας πολιτικής απασχόλησης στην Ελλάδα. Η σημασία των οικογενειακών δομών που επιτρέπει την ανάπτυξη μιας αλληλεγγύης που διαρθρώνεται γύρω από την οικογένεια συμβάλλει στην εξήγηση *του λόγου για τον οποίο οι* δραστήριες πολιτικές έχουν σήμερα μικρή ένταση.
Επιδοτήσεις στους εργοδότες που δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας
Κάθε εργοδότης (ιδιωτικός ή δημόσιος) που δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας πριμοδοτείται (λαμβάνει ένα ποσοστό των κατώτατων αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη) για ένα έτος, κατά τη διάρκεια δε αυτής της περιόδου μπορεί να προβεί σε απολύσεις.
Μείωση του φορολογικού συντελεστή εισοδήματος για τους εργαζόμενους σε ορισμένες περιοχές.

Οι πολιτικές αυτές αποτελούν ένα μείγμα μεταξύ κατάρτισης και υποστήριξης της απασχόλησης.
Οι νέοι και οι μακροχρόνια άνεργοι αποτελούν την κύρια ομάδα στόχο.
Διατίθεται ένα αρκετά πολύπλοκο σύνολο μέτρων από τη μαθητεία κατ' εναλλαγή έως την επαγγελματική κατάρτιση με πλήρες ωράριο για ενήλικες και από την επιδότηση του μισθολογικού κόστους στον εμπορικό τομέα έως την επιδότηση θέσεων εργασίας συλλογικού συμφέροντος.

Παράλληλα με τη νομοθεσία που αποσκοπεί στη βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας, η κατάρτιση διαδραματίζει ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην πολιτική για την αγορά εργασίας. Ωστόσο, από άποψη συμμετεχόντων, μεγαλύτερη σημασία έχουν οι ενισχύσεις στην απασχό-
ληση, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων για την αυτοαπασχόληση.
Υπάρχει μεγάλο φάσμα προγραμμάτων αλλά το ποσοστό των δαπανών για δραστήριες πολιτικές είναι παρ' όλα αυτά χαμηλό.
Παρά τις σημαντικές προσπάθειες που καταβλήθηκαν τα τελευταία έτη για την τροποποίηση της διάρθρωσης των δαπανών υπέρ των δυναμικών πολιτικών, η σχετική βαρύτητα των παθητικών μέτρων της πολιτικής απασχόλησης εξακολουθεί να αυξάνεται.



Πηγή: ΓΔΥ, Διεύθυνση Ε.Ε. παρατηρητήριο απασχόλησης 1994

Μέτρα αντιμετώπισης ανεργίας στις χώρες της ΕΕ

Παθητικά μέτρα

ΙΤΑΛΙΑ

Η συνηθισμένη αποζημίωση (20% των κανονικών αποδοχών) καταβάλλεται για 180 ημέρες ετησίως κατ' ανώτατο όριο.
Η ειδική αποζημίωση (νόμος 223/91) για τους εργαζομένους με 12 μήνες τουλάχιστον προϋπηρεσία στην επιχείρηση καταβάλλεται για περίοδο από 12 έως 36 μήνες (ανάλογα με την ηλικία) και έως 48 μήνες για τις νότιες περιφέρειες.

ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ

Αποζημίωση έως 12 μήνες (συν 6 μήνες για τα άτομα με προβλήματα τοποθέτησης) στο πλαίσιο της ασφάλισης ανεργίας. Μετά την περίοδο αυτή, ο άνεργος λαμβάνει αποζημίωση στο πλαίσιο των μηχανισμών εγγύησης των πόρων για απεριόριστη περίοδο αλλά με ορισμένες προϋποθέσεις όσον αφορά τα εισοδήματα.
Οι ηλικιωμένοι άνεργοι, στο πλαίσιο της ασφάλισης ανεργίας και της πρόωρης συνταξιοδότησης, έχουν δικαίωμα σε ειδικές προϋποθέσεις.

ΟΛΑΝΔΙΑ

Αποζημίωση στο πλαίσιο της ασφάλισης ανεργίας έως 6 μήνες με δυνατότητες παράτασης που εξαρτώνται από την ηλικία και την προϋπηρεσία, η δε παράταση μπορεί να κυμαίνεται από τους 3 μήνες έως τα 4,5 έτη.
Μετά την περίοδο ασφάλισης ανεργίας, ο άνεργος λαμβάνει αποζημίωση στο πλαίσιο της πρόνοιας ανεργίας για απεριόριστη περίοδο σύμφωνα με ορισμένες προϋποθέσεις όσον αφορά τα εισοδήματα.
Υπάρχουν διάφορες ασφαλίσεις «ανικανότητας για εργασία» για τους ηλικιωμένους εργαζομένους, τους αναπήρους και τα άτομα που είναι ανίκανα για εργασία για μεγάλη περίοδο.

ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ

Κύριες παροχές, περιορισμένης διάρκειας ανάλογα με την ηλικία.
Ελάχιστο όριο 10 μήνες για τους ανέργους κάτω των 25 ετών, ανώτατο όριο 30 μήνες για τους ανέργους 55 ετών και άνω.
Επέκταση των παροχών 50% των ορίων αυτών.
Ασφάλιση ανεργίας 65% του μέσου μισθού των 6 μηνών πριν από τους τελευταίους 2 μήνες εργασίας.
Πρόνοια ανεργίας 70%-100% του κατώτατου μισθού, ανάλογα με τον αριθμό των συντηρούμενων προσώπων.

Δυναμικά Μέτρα

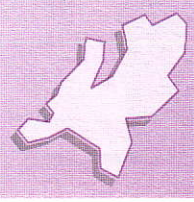
Εδώ και αρκετά χρόνια, τα κυριότερα χαρακτηριστικά της ιταλικής αγοράς εργασίας συνίστανται σε ένα υψηλό επίπεδο προστασίας της απασχόλησης μέσω της CIG και, αντίθετα, σε ένα υψηλό επίπεδο ανεργίας των νέων που εγκαταλείπουν το σχολείο και μεταξύ των άλλων ατόμων που αναζητούν για πρώτη φορά απασχόληση.
Η κατάσταση αυτή αποτελούσε μια ακαμψία της αγοράς εργασίας. Αυτά τα δύο προβλήματα φαίνεται ότι εν μέρει βρίσκονται στη φάση επίλυσης με την εισαγωγή καταλόγων κινητικότητας παράλληλα με τη CIG και περιορισμού του χρόνου προσφυγής στη CIG και με την ανάπτυξη συμβάσεων κατάρτισης κατ' εναλλαγή.

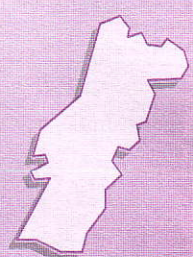
Υπάρχουν ορισμένα μέτρα ενίσχυσης της πρόληψης καθώς και βοήθειας προκειμένου κυρίως να διευκολυνθεί η επαγγελματική επανένταξη των μακροχρόνια και των ηλικιωμένων ανέργων.

Μόνο οι Κάτω Χώρες (και η Δανία) προσφέρουν δικαίωμα στην απασχόληση για τους άνεργους νέους (που θα αφορά το σύνολο αυτής της ομάδας το 1998).
Η κατάρτιση των ανέργων αποτελεί μια σημαντική κατηγορία της δραστήριας πολιτικής στην αγορά εργασίας. Υπάρχουν πρωτότυπα μέσα όπως το «start temporary agency» το οποίο είναι ίδρυμα που συμβάλλει στην ένταξη των αιτούντων εργασία που παρουσιάζουν δυσκολίες (το ίδρυμα αυτό δεν επιδοτείται), οι «δεξαμενές εργατικού δυναμικού»(Bassenpools) που επιτρέπουν την προσφορά εργασίας σε μακροχρόνια ανέργους. Ορισμένα μέσα ενθαρρύνουν την επαγγελματική πείρα για ανέργους και τη μαθητεία.
Οι κυριότερες μεταρρυθμίσεις αφορούν τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης είναι η τριμερής φύση και η αποκέντρωση, αλλά και η ανάπτυξη της αυτοεξυπηρέτησης για τις τοποθετήσεις σε θέσεις εργασίας. Τα αποτελέσματα των «λεσχών εργασίας»(Sollicitatieclubs) για τους ανέργους πάνω από έξι μήνες είναι ιδιαίτερα ικανοποιητικά.
Η «πορεία τοποθέτησης» (Trajectb middeling) δίνει τη δυνατότητα λήψης, μαζί με τον άνεργο, μιας σειράς μέτρων που είναι προσαρμοσμένα στην κατάστασή του.
Επιπλέον, υπάρχει ένα φάσμα επιδοτήσεων του μισθολογικού κόστους, εκπαιδευτικών προγραμμάτων και εργαστηρίων όπου είναι δυνατόν να αποκτηθεί η απαραίτητη πείρα καθώς και ομάδων που παρέχουν βοήθεια στους ανέργους.

Εχει θεσπιστεί μια μεγάλη πανοπλία δραστήριων μέτρων, αν και τα περισσότερα είναι μικρής κλίμακας. Πολλά μέτρα αφορούν το συνεταιριστικό τομέα και τη βιοτεχνία.
Η κατάρτιση αποτελεί την κατηγορία μέσων με τη μεγαλύτερη χρηματοδότηση (ενισχύεται εξάλλου και από το ΕΚΤ), παρακολουθείται στενά από ενέργειες που στοχεύουν σε ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, από τις οποίες οι άνεργοι ή εργαζόμενοι νέοι αποτελούν την κυριότερη ομάδα στόχο.
Το Δεκέμβριο του 1993, εγκρίθηκε ένα σύνολο μέτρων δραστήριας πολιτικής απασχόλησης καθώς και πρόληψης και καταπολέμησης της ανεργίας με σημαντικά αποτελέσματα στη μακροχρόνια και ιδιαίτερα μακροχρόνια ανεργία.
Στόχος είναι η διευκόλυνση της ένταξης ή της επανένταξης στην αγορά εργασίας των σημερινών ή δυνητικών ανέργων.
Τα μέτρα αυτά είναι τα εξής: ενίσχυση στην επαγγελματική κατάρτιση, προγράμματα απασχόλησης, κατάρτιση, ενίσχυση στη δημιουργία επιχειρήσεων, κίνητρα για την απασχόληση ανέργων.







Πηγή: ΓΔΥ, Διεύθυνση Ε.Ε. παρατηρητήριο απασχόλησης 1994

Πρόγραμμα καταπολέμησης του αποκλεισμού μειονεκτούντων ομάδων από την αγορά εργασίας

Πρόγραμμα για την καταπολέμηση του αποκλεισμού ορισμένων μειονεκτούντων ομάδων από την αγορά εργασίας, τίθεται σε εφαρμογή με απόφαση του υφυπουργού Εργασίας Γ. Αδαμόπουλου, η οποία καθορίζει τις λεπτομέρειες του προγράμματος.

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα αποτελεί μέρος του 2ου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης, ενώ το συνολικό κόστος του φθάνει τα 98,5 δισ. δραχμές για την περίοδο 1994-99. Το κόστος για το τρέχον έτος φθάνει τα 17 δισ. δραχμές.

Η κοινοτική συμμετοχή στο πρόγραμμα καλύπτει το 75% του κόστους, δηλαδή φθάνει τα 73,8 δισ. δραχμές.

Στόχος του προγράμματος είναι η προσέγγιση συγκεκριμένων πληθυσμιακών ομάδων και η κοινωνική και επαγγελματική τους ένταξη.

Πρόκειται για τις εξής κατηγορίες:

- Ατομα με ειδικές ανάγκες. Ατομα που πάσχουν από σωματικές, ψυχικές ή νοητικές μειονεξίες.
- Παλιννοστούντες, Μετανάστες, Πρόσφυγες: Πόντιοι, Βορειο-Ηπειρώτες, πολιτικοί πρόσφυγες, ομογενείς και νόμιμοι μετανάστες από τρίτες χώρες.
- Λοιπές ομάδες: Φυλακισμένοι ή προσφάτως αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες, άτομα εξαρτημένα από ουσίες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών και ιδίως γυναίκες, άτομα ορεινών απομακρυσμένων περιοχών και άτομα με γλωσσικές ή θρησκευτικές ιδιαιτερότητες.

Τα προγράμματα περιλαμβάνουν προκατάρτιση, κατάρτιση προώθηση της απασχόλησης - τοποθέτηση στην αγορά εργασίας και συνοδευτικά μέτρα. Οι βασικές ενέργειες που επιδοτούνται μέσω του προγράμματος αφορούν: Τον αναλφαβητισμό, την προκατάρτιση, την εκπόνηση ειδικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, επαγγελματική αποκατάσταση, προώθηση μέτρων υπέρ των μειονεκτούντων ατόμων, κοινωνική και ψυχολογική στήριξη, ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του πληθυσμού.

Υπεύθυνοι φορείς για την υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικού αποκλεισμού είναι:

- Τα κέντρα άτυπης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, εθνικής και περιφερειακής εμβέλειας.
- Τα εξειδικευμένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης τα οποία λειτουργούν βάση ειδικών προδιαγραφών που αναφέρονται στο σύστημα πιστοποίησης.

ΠΡΟΤΑΣΗ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΙΝΕ

«Ενταξη και επανένταξη παλιννοστούντων»

Της **Βιβής Σιδηρά**
Επιστημονικής συνεργάτιδας του ΙΝΕ

Το ΚΕΚ του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ επιδιώκοντας μια πολυδιάστατη ολοκληρωμένη παρέμβαση στην αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού των παλιννοστούντων που θα ενισχύει τη συμμετοχικότητα και την αυτενέργεια των ιδίων υπέβαλλε ολοκληρωμένη πρόταση στο πλαίσιο του λειτουργικού προγράμματος «Καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας».

Συνυπογράφηκε προσύμφωνο εταιρικής σχέσης με τον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας και τη Γενική Γραμματεία Λαϊκής Επιμόρφωσης ώστε να επιτυχανθεί η αποτελεσματική υλοποίηση του προγράμματος. Κατά την εφαρμογή του το πρόγραμμα θα υποστηριχθεί από διάφορους συνεργαζόμενους τοπικούς φορείς.

Τόπος υλοποίησης των αλληλοσυμπληρωματικών ενεργειών κατάρτισης, προκατάρτισης, προώθησης της απασχόλησης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών θα είναι η Κεντρική Μακεδονία και η Ανατολική Μακεδονία-Θράκη.

Κατά τη χρονική περίοδο 8/95 έως 12/96, θα ενταχθούν στο πρόγραμμα 310 παλιννοστούντες και ο συνολικός προϋπολογισμός θα είναι της τάξης των 697.500.000 δραχμές.

Βασική επιδίωξη του προγράμματος αποτελεί η δημιουργία ομάδων παλιννοστούντων υψηλής εξειδίκευσης οι οποίες θα παρέμβουν ενεργά στην άρση των ευρύτερων συνθηκών ψυχοκοινοικοοικονομικής απομόνωσης και περιθωριοποίησης του συγκεκριμένου πληθυσμού.

Επίσης το ΚΕΚ του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ συμμετέχει ως εταίρος στις προτάσεις των ολοκληρωμένων προγραμμάτων που υπέβαλλε ο ΕΟΠ και η ΓΓΛΕ στο πεδίο των multi media και της κατάρτισης αντίστοιχα.

ΜΕΛΕΤΗ ΘΑ ΕΚΠΟΝΗΣΕΙ ΤΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

Στο μικροσκόπιο του ΙΝΕ, οι απόψεις των συνδικάτων για το Μάαστριχτ

Μελέτη για τον προβληματισμό των συνδικάτων γύρω από την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ, θα εκπονήσει το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ. Οι βασικές ενότητες της μελέτης, έτσι όπως έχουν καθοριστεί από το Ινστιτούτο, αφορούν στα εξής:

- Γενική αποτίμηση της πορείας της Ευρωπαϊκής Ενωσης από την ίδρυση της (1957) μέχρι σήμερα (1995)
- Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που εισήγαγε η Συνθήκη του Μάαστριχτ με ιδιαίτερη έμφαση στην ΟΝΕ και στον Κοινωνικό Τομέα.
- Οι προβληματισμοί ενόψει της αναθεώρησης της Συνθήκης του Μάαστριχτ.
- Το κοινωνικό και δημοκρατικό έλλειμμα στην ευρωπαϊκή ολοκλήρωση.
- Η αναθεώρηση της Συνθήκης του Μάαστριχτ. Η άποψη των συνδικάτων: ΣΕΣ, Ευρωπαϊκά Συνδικάτα και Ελληνικά Συνδικάτα.

Η ομάδα εργασίας που έχει αναλάβει την εκπόνηση της μελέτης αποτελείται από τους: Σ. Ρομπόλη επιστημονικό διευθυντή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και Γ. Κουζή, Χρ. Τριανταφύλλου, Ν. Σιγάλα και Γ. Κολλιά, επιστημονικοί συνεργάτες του Ινστιτούτου Εργασίας.



Το έτος 1995, θα μπορούσε να ονομαστεί έτος του δημόσιου διαλόγου, του προβληματισμού και των αναζητήσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, για την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ.

Από τα πλαίσια του προβληματισμού αυτού δε θα μπορούσαν να λείψουν τα συνδικάτα. Ετσι η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ξεκίνησε έναν ευρύτατο διάλογο γύρω από την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ αλλά και για την εικόνα της Ευρώπης που πρεσβεύουν οι εργαζόμενοι.

Η Ευρωπαϊκή διάσκεψη που διοργάνωσαν στην Αθήνα το ΙΝΕ και η ΓΣΕΕ εντάσσεται στα πλαίσια αυτού του πανευρωπαϊκού προβληματισμού.

Η συζήτηση μεταξύ κορυφαίων πολιτικών και συνδικαλιστικών προσωπικοτήτων της Ελλάδος αλλά και της Ευρώπης, αποδείχθηκε ιδιαίτερα χρήσιμη ενώ τα βασικά συμπεράσματα των συζητήσεων αντικατοπτρίζουν τον προβληματισμό όλων γύρω από το μέλλον της γηραιάς Ηπείρου.

Αναλυτικά στα συμπεράσματα της Διάσκεψης θα μπορούσαν να αναφερθούν τα εξής:

Ο πρώτος κύκλος των συζητήσεων αφορούσε την Οικονομική και Νομισματική Ενωση και την πολιτική που θα πρέπει να ακολουθηθεί.

Κατ' αρχήν κοινή ήταν η διαπίστωση ότι η συνθήκη του Μάαστριχτ περιέχει οικονομικά και νομισματικά κριτήρια ενώ δεν έχει λάβει υπόψη της τα κοινωνικά κριτήρια.

- **Διατυπώθηκε** το ερώτημα κατά πόσο στα θέματα της Διακυβερνητικής του 1996 θα συμπεριληφθεί και η αναθεώρηση των κριτηρίων, **ενώ κοινή πεποίθηση** των συνδικαλιστικών οργανώσεων είναι η θέσπιση της απασχόλησης ως τέταρτο κριτήριο στη διαδικασία σύγκλισης.
- **Εκφράστηκαν φόβοι** μήπως η αναθεώρηση των κριτηρίων αποβεί σε βάρος των μικρών κρατών (πρόταση επιμήκυνσης χρόνου υλοποίησης) ή ακόμη περιορίσει την Ευρωπαϊκή Ενωση (ΕΕ) στα γεωπολιτικά και στρατηγικά ζητήματα.
- Τονίστηκε ότι ο στόχος **της πλήρους απασχόλησης** θα πρέπει να αποτελεί αντικείμενο της οικονομικής πολιτικής της Ε.Ε. Παράλληλα διατυπώθηκε η θέση:
- **Ναι στη διεύρυνση αλλά όχι σε βάρος της εμβάθυνσης.** Ακόμη το άνοιγμα προς την Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη να μην περιορίσει τη διεύρυνση προς το Νότο. Τονίστηκε ακόμη ότι:
- Τα έργα υποδομής (Εθνικά/Ευρωπαϊκά) αποτελούν μοχλό της αναπτυξιακής αναζωογόνησης της Ε.Ε.
- Η εκλογίκευση των κριτηρίων της ΟΝΕ είναι αναγκαία με στόχο την αποτροπή της Ε.Ε. των δύο ταχυτήτων.

Διατυπώθηκε το ερώτημα τι Ε.Ε. θέ-

Τα συμπεράσματα της Ευρωπαϊκής διάσκεψης για την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ

λουν τα συνδικάτα, ελεύθερων συναλλαγών ή διακυβερνητικών συνεργασιών. Κοινή είναι η άποψη των συνδικαλιστικών οργανώσεων. **Μια Ευρωπαϊκή Ενωση κοινωνικής και οικονομικής ολοκλήρωσης.**

- Συζητήθηκε η προοπτική της **Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας** ή των διακυβερνητικών συνεργασιών. Διατυπώθηκε η εκτίμηση για το που οδηγούν οι εξελίξεις. Ταυτόχρονα αναπτύχθηκε από πολλούς ομιλητές ο προβληματισμός γύρω από το όραμα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας.

Στο δεύτερο κύκλο συζητήσεων αναπτύχθηκε το θεσμικό και το δημοκρατικό έλλειμμα στην Ευρωπαϊκή Ενωση.

Στη διάρκεια της συζήτησης διατυπώθηκαν σκέψεις και προβληματισμοί των ομιλητών που είχαν σχέση με τη διαμόρφωση πολλών ελλειμμάτων θεσμικού και δημοκρατικού χαρακτήρα στην Ε.Ε. Ενδεικτικά μπορούν να αναφερθούν:

- Δημοκρατικό έλλειμμα / Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου - συναπόφαση
- Δικαιοκρατικό έλλειμμα / κράτος δικαίου.
- Κοινωνικό έλλειμμα / κοινωνική Ευρώπη
- Ενίσχυσηανθρώπινων δικαιωμάτων/ δικαιώματα εργαζομένων.

Ταυτόχρονα οι ομιλητές διαπίστωσαν ότι εκτός από το κοινοτικό έλλειμμα δημοκρατίας εμφανίζεται και εθνικό έλλειμμα.

Στον τομέα αυτό μπορούν να αναφερθούν:

- **Η έλλειψη κοινοβουλευτικού ελέγχου για Ευρωπαϊκά θέματα.** Επίσης διεξάγονται περιορισμένες συζητήσεις στα εθνικά κοινοβούλια γύρω από τα θέματα αυτά.
- Αποτελεί ανάγκη η ενίσχυση σε εθνικό επίπεδο **των ατομικών δικαιωμάτων** καθώς και η αναβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου.

Ο τρίτος κύκλος συζητήσεων αφορούσε την κοινωνική Ευρώπη.

Οι θέσεις και οι απόψεις που αναπτύχθηκαν αναφέρονται στα εξής:

- **Να προωθηθεί** η διαδικασία ολοκλήρωσης και στον κοινωνικό τομέα ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της Οικονομικής και Κοινωνικής Ευρώπης.
- **Ανάγκη** η χάραξη στρατηγικής για την Απασχόληση στην Ε.Ε. με αρμοδιότητες, θεσμούς και μηχανισμούς στην Ε.Ε. για την επίτευξη του στόχου Ανάπτυξη και απασχόληση.
- **Η Κοινωνική πολιτική** στην Ε.Ε. να πάρει συνταγματικό χαρακτήρα στην αναθεωρημένη συνθήκη του Μάαστριχτ με την ένταξη του Κοινωνικού Πρωτοκόλλου σε αυτήν.
- Δεν μπορεί να υπάρξει Δημοκρατική Ευρώπη χωρίς **Κοινωνική Ευρώπη**.
- **Ανάπτυξη** επιθετικών δράσεων στα συνδικάτα της Ευρώπης προκειμένου να μην διαβρωθεί το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο.
- **Ενίσχυση** του κοινωνικού διαλόγου στην Ε.Ε.
- **Η αναβάθμιση** του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού προτύπου με νέους πόρους που μπορούν να αντληθούν από την εφαρμογή μιας ευρωπαϊκής φορολογικής πολιτικής.
- Τέλος αποτελεί ανάγκη η ανάπτυξη δράσεων για την πορεία της Ε.Ε. Κατά τη συζήτηση αναπτύχθηκε η πρόταση για τη διεξαγωγή δημοψηφίσματος για την έγκριση ή όχι της αναθεωρημένης συνθήκης.



Τα πρακτικά της διάσκεψης

Τα πρακτικά των διήμερων συζητήσεων της ευρωπαϊκής διάσκεψης για την αναθεώρηση του Μάαστριχτ θα εκδοθούν από το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ σε ειδικό τόμο. Η έκδοση αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στον ερχόμενο Σεπτέμβριο.

ΓΣΕΕ: «Να παραμείνουν οι φοροαπαλλαγές των εργαζομένων...»

Την αντίθεσή της στην κατάργηση εκείνων των φοροαπαλλαγών που θα είχαν «αρνητικές επιπτώσεις στο ήδη συρρικνωμένο εισόδημα των εργαζομένων», εκφράζει η ΓΣΕΕ με υπόμνημά της που υπέβαλλε στην αρμόδια κυβερνητική επιτροπή η οποία εξετάζει το θέμα αυτό.

Η Συνομοσπονδία διευκρινίζει ότι δεν είναι συνολικά αντίθετη στην ανάγκη επανεξέτασης και κατάργησης πολλών φοροαπαλλαγών, αλλά επισημαίνει την αντίθεσή της στην τροποποίηση όσων ενισχύουν το εισόδημα των εργαζομένων. Η ΓΣΕΕ προτείνει τη σύσταση μιας μόνιμης επιτροπής για τις φοροαπαλλαγές η οποία θα ξεκινήσει τη διαδικασία εξυγίανσης του φορολογικού συστήματος.

Αναλυτικά για τις προτάσεις της επιτροπής επισημαίνει τα εξής:

- Υποστηρίζει ότι οι φοροαπαλλαγές δε θα πρέπει να αποτελούν αντικείμενο αναπτυξιακών κινήτρων. Αντιθέτως απαιτείται επανεξέτασή τους ώστε να συμπεριληφθούν σε ειδικό αναπτυξιακό νόμο ο οποίος θα λαμβάνει υπόψη την απασχόληση, τη νέα τεχνολογία, το περιβάλλον και την περιφερειακή ανάπτυξη.
- Διαφωνεί με την κατάργηση των φοροαπαλλαγών που έχουν χαρακτήρα ενίσχυσης του εισοδήματος των εργαζομένων και προσθέτει ότι στο μέλλον οι εισοδηματικές αυξήσεις δεν πρέπει να αποτελούν αντικείμενο φορολογικών απαλλαγών.
- Είναι αντίθετη στην κατάργηση των φοροαπαλλαγών στα άτομα με ειδικές ανάγκες οικονομικής ενίσχυσης.
- Επίσης η ΓΣΕΕ διαφωνεί στη φορολόγηση της ιδιοκατοίκησης και θεωρεί επιβεβλημένη την επαναφορά του φόρου ακίνητης περιουσίας.
- Επιμένει στη διατήρηση της απαλλαγής τελών κυκλοφορίας στα αυτοκίνητα και στις μοτοσικλέτες μικρού κυβισμού και προτείνει τη θέσπιση φοροαπαλλαγής στις αποζημιώσεις λόγω απολύσεων μέχρι το ποσό των τεσσάρων εκατομμυρίων δραχμών. Τέλος προτείνει την καθιέρωση ορίου (πλαφόν) για τις παροχές σε είδος που δε θα υπόκεινται σε φορολόγηση. Κι αυτό για να μην εξομοιώνονται τα υψηλόβαθμα στελέχη που απολαμβάνουν ανάλογων προνομίων με τους απλούς εργατοϋπαλλήλους.

Με point system η αξιολόγηση των προγραμμάτων κατάρτισης

Τα κριτήρια αξιολόγησης των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και των φορέων που θα τα υλοποιήσουν, παρουσίασε στους κριτές που θα αναλάβουν το έργο αυτό ο υφυπουργός Εργασίας Γ. Αδαμόπουλος.

Ο υφυπουργός παρουσίασε το σύστημα αξιολόγησης (point system) ενώ τόνισε την ανάγκη να ακολουθηθούν πιστά από τους κριτές οι δεσμεύσεις του υπουργείου για διαφάνεια, αξιοκρατία και χριστή διαχείριση των πόρων της Ευρωπαϊκής Ενωσης. Η διαδικασία αξιολόγησης των προγραμμάτων που θα υποβάλλουν τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) θα πραγματοποιείται σε τρεις φάσεις:

- Στην πρώτη φάση ελέγχεται η πληρότητα των στοιχείων της πρότασης και η τήρηση των όρων της προκήρυξης. Σε περίπτωση απόρριψης δίνεται η δυνατότητα στο φορέα να προσφύγει στη γνωμοδοτική επιτροπή η οποία αποφασίζει τελεσίδικα.
- Στη δεύτερη φάση αξιολογούνται ο φορέας εκτέλεσης του προγράμματος, το περιεχόμενο της πρότασης και η αποτελεσματικότητα της ενέργειας που προτείνεται. Κριτές είναι στελέχη του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα. Οι κατηγορίες βαθμολόγησης είναι: Πολύ καλή, καλή, ανεπαρκής. Σε περίπτωση διαφορετικής βαθμολόγησης από τους κριτές, τότε η πρόταση αξιολογείται υποχρεωτικά από τρίτο κριτή.
- Στην τρίτη φάση συνεκτιμώνται τα αποτελέσματα των δύο προηγουμένων και καταλήγουν οι κριτές στη διαμόρφωση άποψης για το βαθμό ικανοποίησης των κριτηρίων που τίθονται από το γενικό πρόγραμμα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Στη φάση αυτή οι προτάσεις αξιολογούνται από πενταμελείς γνωμοδοτικές επιτροπές που συγκροτούνται από το υπουργείο Εργασίας.

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΔΩΣΕ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΤΑ ΟΝΟΜΑΤΑ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

Ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση των ΚΕΚ

Η απορρόφηση 100 δισ. δραχμών από τους πόρους του Β΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης που προορίζονται για την καταπολέμηση της ανεργίας και την επαγγελματική κατάρτιση, ξεκινά άμεσα με την ολοκλήρωση των διαδικασιών πιστοποίησης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Το ποσό αυτό αφορά προγράμματα της Κοινότητας για την απασχόληση ανέργων, νέων, τον κοινωνικό αποκλεισμό, την προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης, την ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση και τα προγράμματα που υλοποιούνται μέσω του ΟΑΕΔ. Το υπουργείο Εργασίας ανακοίνωσε προσφάτως ότι ολοκληρώθηκε η διαδικασία πιστοποίησης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) μέσω των οποίων θα υλοποιηθούν τα προγράμματα κατάρτισης.

Αίτηση για πιστοποίηση είχαν υποβάλλει στο Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης 340 ΚΕΚ (100 Εθνικής και 240 περιφερειακής εμβέλειας) τα οποία μαζί με τα παραρτήματά τους ανέρχονται σε 523 μονάδες.

Από τους 523 ελέγχους που έγιναν διαπιστώθηκε ότι 375 μονάδες ΚΕΚ πληρούν τις προϋποθέσεις ενώ απορρίφθηκαν 148 μονάδες.

Οι επιτροπές που διενήργησαν τους ελέγχους συγκροτήθηκαν από το υπουργείο Εργασίας με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΕΒ και της ΓΣΕΕ.

Ο υπουργός Εργασίας Γ. Σκουλαρίκης δήλωσε ότι το υπουργείο στο οποίο προΐσταται παρουσιάζει το υψηλότερο ποσοστό απορροφητικότητας των κονδυλίων της Κοινότητας. Αυτή τη στιγμή είναι γύρω στο 50%, ενώ υπολογίζει ότι στο τέλος του έτους να έχει απορροφήσει το σύνολο των κονδυλίων που είχαν προβλεφθεί. Αντιθέτως οι υπόλοιπες υπηρεσίες του δημοσίου τομέα έχουν απορροφήσει περίπου το 40% των προβλεπόμενων πόρων.

Ταυτόχρονα ο υφυπουργός Εργασίας Γ. Αδαμόπουλος αναφέρθηκε και στο Α΄ Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης και τόνισε ότι όλες οι περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται δόλος κατά τη διαχείριση των πόρων, θα στέλνονται στη Δικαιοσύνη.

Τέλος, τα κέντρα ΚΕΠΕ και ΕΚΚΕ θα αξιολογήσουν όλες τις μελέτες που χρηματοδοτήθηκαν από το πρώτο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης και όπου διαπιστωθεί ότι δεν έγιναν σύμφωνα με τις προκηρύξεις θα ζητηθεί η επιστροφή των χρημάτων. Οι μελέτες αυτές χρηματοδοτήθηκαν με 800 εκατομμύρια δραχμές από την Κοινότητα και εφόσον διαπιστωθεί ότι δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της προκήρυξής τους, θα ζητηθούν ποινικές ευθύνες καθώς και η επιστροφή των χρημάτων.

Οι Ευρωπαϊκές συνεργασίες του ΙΝΕ

Στις 20 και 21/7/95 αντιπροσωπεία του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ αποτελούμενη από την Πρόεδρο Πόπη Τσουκάτου και τον αντιπρόεδρο Στρατούλη Δημήτρη επισκέφτηκε στο Μάντσεστερ, το συνεργαζόμενο με την TUC Μ. Βρετανίας (Γενική Συνομοσπονδία Εργασίας), Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για τη συνεχή κατάρτιση.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης συμφωνήθηκε η διακρατική συνεργασία του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στα πλαίσια του κοινοτικού προγράμματος LEONARDO DA VINCI.

Συγκεκριμένα η συνεργασία αφορά τις αιτήσεις που έχουν υποβληθεί από το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για την έγκριση αφενός του προγράμματος ΕΡΜΗΣ για τη διδασκαλία της Αγγλικής και Γαλλικής γλώσσας σε συνδικαλιστές και αφετέρου του προγράμματος ΑΡΤΕΜΙΣ για τις γυναίκες, τα συνδικάτα και τις ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση και στην ανάδειξη.

Τα δύο Ινστιτούτα έχουν ήδη συνεργαστεί στα πλαίσια του προγράμματος FORCE με επιτυχία και φερεγγυότητα και η συνάντηση των αντιπροσωπειών των Διοικήσεών τους επαναβεβαίωσε την πολιτική τους βούληση να συνεχίσουν τη συνεργασία τους και στο μέλλον.

Το ΚΕΚ του ΙΝΕ

Το δικό του Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης συνέστησε το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ. Το ΚΕΚ του ΙΝΕ πιστοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του σχετικού νόμου και θα υλοποιήσει προγράμματα των κατηγοριών που περιλαμβάνονται στο Β΄ Κοινοτικό πλαίσιο στήριξης.

ΤΟ ΙΝΕ ΣΤΟ FORUM ΤΩΝ ΒΡΥΞΕΛΛΩΝ

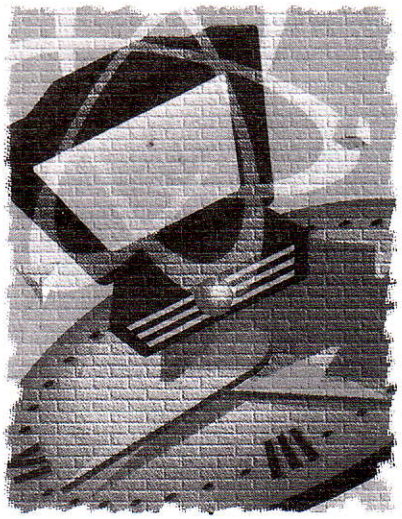
Η κοινωνία της πληροφορίας

Στις 13 Ιουλίου έγινε στις Βρυξέλλες η πρώτη συνεδρίαση του Forum για την Κοινωνία της Πληροφορίας όπου συμμετείχε η Πρόεδρος του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Πόπη Τσουκάτου.

Το Forum που αποτελείται από εκπροσώπους των κρατών μελών και συγκροτήθηκε με την ευθύνη του επιτρόπου M. Bangemann και της 13ης Δ/νσης της Κοινότητας. Στόχος του Forum είναι να προσεγγίσει όλες τις πλευρές προετοιμασίας της Ευρώπης μπρόστα στη νέα βιομηχανική επανάστασης, που προκαλούν οι τεχνολογίες των πληροφοριών και των επικοινωνιών. Μια επανάσταση που βασίζεται στην πληροφορία που η νέα τεχνολογία μας δίνει τη δυνατότητα να την επεξεργαστούμε, να την αποθηκεύσουμε και να τη μεταδώσουμε προφορικά, γραπτά ή οπτικά χωρίς τον περιορισμό της απόστασης και του χρόνου. Η επανάσταση αυτή, δεν ανοίγει μόνο τεράστιες προοπτικές στην ανθρώπινη νοημοσύνη αλλά και μεταβάλλει τον τρόπο με τον οποίο δουλεύουμε, ζούμε αλλά και συνεργαζόμαστε.

Στις ομάδες εργασίας που δημιουργήθηκαν θα εξεταστούν όλα τα δεδομένα και θα διαμορφωθούν προτάσεις που με τη μορφή ετήσιας έκθεσης θα δίνεται κάθε χρόνο στα αρμόδια κοινοτικά όργανα και στα κράτη μέλη.

Τα συνδικάτα στο Forum έχουν μικρή εκπροσώπηση (μόλις 8%).

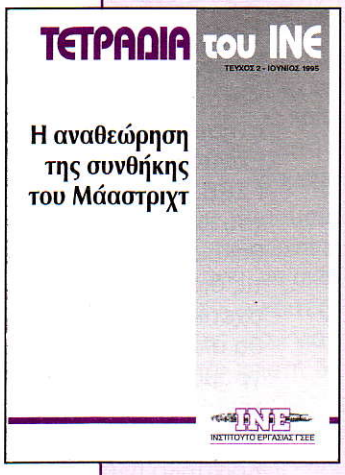


Συμμετέχουν κυρίως εκπρόσωποι επιχειρήσεων, μέσων μαζικής ενημέρωσης, καταναλωτών, μη κυβερνητικών οργανώσεων και πανεπιστημιακοί.

Η συμμετοχή της προέδρου του Ινστιτούτου Πόπη Τσουκάτου στην ομάδα εργασίας με θέμα «επιπτώσεις της κοινωνίας, της πληροφορίας στην οικονομία και την απασχόληση» θα δώσει τη δυνατότητα στο ΙΝΕ να έχει άμεση γνώση για τις τάσεις και τις απόψεις που διαμορφώνονται στην Ευρώπη γι' αυτό το τόσο κρίσιμο ζήτημα αλλά και θα συμβάλλει στην επεξεργασία των θέσεων του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος για τις επιπτώσεις της κοινωνίας της πληροφορίας στις εργασιακές σχέσεις και την απασχόληση.

Αμεσα το ΙΝΕ θα ξεκινήσει τη μελέτη που του έχει αναθέσει ο Υπουργός Βιομηχανίας, Ερευνας και Τεχνολογίας κ. Σημίτης για τις κοινωνικές επιπτώσεις της κοινωνίας και της πληροφορίας.

Το δεύτερο και το τρίτο τεύχος



Στην αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ είναι, εξ' ολοκλήρου αφιερωμένο το δεύτερο τεύχος των ΤΕΤΡΑΔΙΩΝ ΤΟΥ ΙΝΕ που κυκλοφόρησε στις αρχές Ιουλίου. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει και το επόμενο τεύχος στο οποίο θα δημοσιευθεί η έρευνα του Ινστιτούτου για την πολυαπασχόληση καθώς και τα συμπεράσματα της ημερίδας για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε ομίλους επιχειρήσεων.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Μηνιαίο περιοδικό
του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Πόπη Τσουκάτου • ***ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:*** ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΙΝΕ, *Πρόεδρος:* Πόπη Τσουκάτου, *Αντιπρόεδρος:* Δ. Στρατούλης, *Γρ. Οικομικού:* Ηλ. Σακελαριάδης, Μέλη: Γ. Ντάσης, Γ. Ρωμανιάς, Γ. Χριστοδούλου, Σ. Μαντζουράνης, Φ. Φατούρος, Γ. Ποντικός • ***ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:*** Κ. Παπαδής • ***ΓΡΑΦΕΙΑ:*** Πατησίων και Πιπίνου 27, Τηλ: 8819947, 8815119, Fax: 8814392 • ***ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ:*** ΚΑΜΠΥΛΗ, Αριστοτέλους 36, Τηλ: 8215007, 8215675, Fax: 8215007